

www.e-Vsudybyl.cz

# všudybyl

druhé  
vydání  
2017



Více na stranách 6 až 7.

časopis na podporu obchodu a cestovního ruchu





# Firemní akce s jistotou.

Neseděte za pecí a přijedte do Pece.  
Umíme originální, nejen outdoorové akce  
na úpatí Sněžky i na jejím vrcholu.

OBJEVTE SVŮJ HORIZONT...

★★★★  
**HOTEL HORIZONT**  
PEC POD SNĚŽKOU

**ISO 9001:2009**

sales@hotelhorizont.cz  
+420 499 861 111  
www.hotelhorizont.cz





**Jižní Čechy**  
*Pohodové*

*Užijte si pohodu v jižních Čechách*

*[www.jiznicechypohodove.cz](http://www.jiznicechypohodove.cz)*





# ● ČERNÁ LOUŽE

## penzion a restaurace



SVATBY • RAUTY • RODINNÉ OSLAVY  
CATERING • FIREMNÍ VEČÍRKY  
EXKLUZIVNÍ JÍDELNÍ LÍSTEK

NABÍDKA VYSOCE  
KVALITNÍCH VÍN



Nová Ves 42, Branžež  
294 02 Kněžmost  
tel.: 725 854 356  
e-mail: info@cernalouze.cz

[www.cernalouze.cz](http://www.cernalouze.cz)



*I přijdeme k bráně, kterouž mi Disciplinam<sup>1</sup> jmenovali: a ta byla dlouhá, uzká a tmavá, plná zbrojných strážných, kterýmž se každý, kdo do ulice Učených chtěl, opovědití<sup>2</sup> a průvodu žádati musel. I viděl sem, že houfové lidu, zvláště mladého, přicházeli a byli hned na rozličné trpké exámeny bráni.*

Jan Amos Komenský,  
Labyrint světa a ráj srdce, I. P. 1623

<sup>1</sup> učení (ale také kázeň), <sup>2</sup> ohlásit

## Houfové lidu, zvláště mladého, přicházeli a byli hned na rozličné trpké exámeny bráni

**K** moudrosti lze podle Konfucia dojít třemi cestami. Nejlehčí prý je cesta napodobení, nejtěžší cesta zkušenosti a nejušlechtlejší cesta přemýšlení. Pochopitelně, různí lidé k tomu mají různé dispozice. To se týká nejen žáků, jejich vzorů, ale i učitelů. Méně disponovaní kantoři vyučování – předávání informací – nezřídka nahrazují zkoušením (trpkými exámeny) a svou indispozici, to, že nedokážou naučit, kompenzují zastrašováním a zdůrazňováním, že vzdělávání je důležité. Bezesporu je. Úspěšně ho prodat, tedy zhodnotit, ještě důležitější. Tím ale nemám na mysli náboru na školy financované z veřejných rozpočtů podle toho, kolik se jim v tom kterém školním roce podaří zverbovat žáků či studentů, natož na soukromé, jejichž frekventanti investují do svého vzdělávání. Úspěšným zhodnocováním vzdělávání míním uplatnění vzdělání, tedy i profesní způsobilost pedagogů probudit v žácích a studentech zájem o vyučovaný předmět či odbornost. Schopnost inspirovat je k přemýšlení, k čemu je to, co učí, dobré pro život, pro uplatnění se na trhu práce, pro podnikání nebo dokonce pro jejich seberealizaci.



Jaromír Kainc

**všudybyl**

Registrace: MK ČR E 10797  
Vychází v nákladu 10 000 ks.  
Vydavatel: PhDr. Jaromír Kainc, MBA  
Redakce: Uhřetínská 2116/18,  
100 00 Praha 10  
mobil: +420 603 177 536  
e-mail: jaromir.kainc@e-vsudybyl.cz

Zástupce šéfredaktora: Bc. Martin Kainc, mobil: +420 731 411 407,  
e-mail: martin.kainc@e-vsudybyl.cz  
Grafická úprava a sazba: Layout s.r.o., Botanická 24, 602 00 Brno,  
tel.: +420 603 871 550, e-mail: layout@atelierlayout.cz  
Tisk: Tiskárna Matula

Za obsah inzerátů, PR článků a autorská práva k nim zodpovídají jejich zadavatelé.

## OBSAH

6	UMOŽNIT STUDENTŮM ROZVINOUT POTENCIÁL	
8	BUDOUCNOST NÁM VYSTAVÍ ÚČET	
10	NA PRAŽSKÝ HRAD DVA AUTOBUSY	
12	HOTELOVÁ ŠKOLA MARIÁNSKÉ LÁZNĚ	
13	SETKÁNÍ S PAVLEM HLINKOU	
14	FIRMA JE TAKOVÁ, JAK VZDĚLANÉ MÁ LIDI	
15	HMYZ NA TALÍŘI	
16	OPĚTOVNÁ NOMINACE NA ŠKOLU ROKU	
17	S TOUHLE ŠKOLOU JSEM UDĚLAL HODNĚ DOBŘE	
18	VŠO LÁKÁ UCHAZEČE NA UPLATNĚNÍ	
20	25 LET HOTELOVÉ ŠKOLY BOHEMIA	
21	AKTIVNÍ PROŽITÍ SPOLEČNÝCH TRADIC	
22	KATEDRA REKREOLOGIE	
23	KANCELÁŘ JIŽNÍCH ČECH POHÁDKOVÝCH	
24	KDO JINÝ NEŽ LIDÉ Z PRAXE	
24	ACK ČR MÁ NOVÉHO PŘEDSEDU	
25	GASTRO JUNIOR BRNO – BIDVEST CUP 2017	
26	MYSLET, VĚDĚT, UMĚT, DĚLAT	
27	PRVNÍ ZE 7 DIVŮ OLOMOUCKÉHO KRAJE	
28	FIRMY SVAZUJE NEDOSTATEK PRACOVNÍKŮ	
29	TERAKOTOVÁ ARMÁDA	
30	GO A REGIONTOUR 2017	
31	PARTNERSKÝ DEBRECEN	
32	OHLASY ZE SLOVAKIATOURU	
34	NECH BROUKA ŽÍT...	
36	NOVOMĚSTSKÝ PIVOVAR	
36	INKLUZIVNÍ VZDĚLÁVÁNÍ	
37	DOMINIKÁNSKÁ REPUBLIKA TŘIKRÁT JINAK	

Všudybyl fotí fotoaparátem  
OLYMPUS OM-D E-M1







**S** rektorem Univerzity Jana Amose Komenského Praha doc. PhDr. Lubošem Chaloupkou, CSc., navazujeme v únoru 2017 na minulý rozhovor, který jsme končili úvahou nad systémem vysokoškolského vzdělávání.

Pane rektore, na tomto poli lze očekávat výrazné změny s ohledem na novou zákonu o vysokých školách. Pojďme se zastavit u studentů, kterých se problematika vzdělávání týká nejvíc. Jací jsou ti dnešní?

Domnívám se, že náročnější. Často mají jasnou představu, kam chtějí v životě směřovat, a podle toho si vybírají studium. Mají daleko větší možnosti, nejen co se týče volby vysokých škol a studijních oborů, ale také v přístupu k informacím. Díky tomu si mohou vybrat školu, o níž se důkladně informují. Kvalitní škola by jim měla být schopna dát určitou nadstavbu, co se vzdělávání týče, ale také orientaci ve společenském dění a hodnotách. S tím souvisí i to, jaké osobnosti na škole působí a jaké hodnoty předávají. Vždy jsem usiloval o to, aby u nás přednášeli pedagogové s bohatými zkušenostmi, jejichž akční radius přesahuje rámec jejich profese. V tomto kontextu proto nemohu nezmínit například pana profesora Jiřího Svobodu, kterému letos mezinárodní jury Ohrid Academy of Humanism ([www.ohrid-academy.org](http://www.ohrid-academy.org)) udělila Světovou cenu za humanismus (The World



doc. PhDr. Luboš Chaloupka, CSc.

## Univerzity by měly studentům umožnit rozvinout jejich potenciál

Prize for Humanism for 2017). Mezi laureáty tohoto ocenění, jež je udělováno od r. 2007, patří i nositelé Nobelovy ceny za literaturu Alexandr Solženicyn a Hertha Müllerová.

**Univerzita Jana Amose Komenského Praha (UJAK) je nejstarší českou soukromou univerzitou působící v Česku. Byla založena jako první soukromá univerzita už v polistopadovém Československu. Je její prvenství zavazující?**

Zavazující je nejen toto prvenství. Pro UJAK je prioritou poskytovat vzdělání a studijní zázemí na nejvyšší úrovni. UJAK

nabízí studium širokého spektra společenských vědních oborů. Pilíři jsou Speciální pedagogika, Vzdělávání dospělých, Andragogika, Evropská hospodářskosprávní studia, Sociální a mediální komunikace, Management cestovního ruchu, Právo v podnikání, Manažerská studia, Scénická a mediální studia a Bezpečnostní studia. UJAK má jako jediná instituce v České republice oprávnění konat mezinárodní jazykové zkoušky TELC, které jsou v Evropě všeobecně uznávaným dokladem jazykových znalostí. UJAK má také MBA program Řízení lidských zdrojů a Evropská unie, pro nějž jsme získali prestižní



mezinárodní akreditaci FIBAA. Foundation for International Business Administration Accreditation spoluprací s UJAK hodnotí velice pozitivně a přišla s návrhy na její rozšíření. Vložená energie se nám vrací nejen ve formě úspěšných absolventů, ale také v řadě ocenění. Koncem loňského roku například byla naše univerzita oceněna panevropskou společností pro kulturu, vzdělávání a vědecko-technickou spolupráci Comenius v rámci vyhlásování výsledků prestižní celostátní ankety „Českých 100 nejlepších“ ve Španělském sále Pražského hradu v oborové kategorii Zdraví, vzdělání, humanita. Ale abych se vrátil k tomu, jak chápeme výsadní postavení, které vyplývá z faktu, že UJAK je nejstarší českou soukromou univerzitou. Samozřejmě je trvalý trend nabízet studentům další a další možnosti vzdělávání. Spolupracujeme s více než padesáti univerzitami světa. Ve výuce spojujeme osvědčené tradiční metody i nové technologie. Zmíním například možnost skládat nemalou část zkoušek v TestCentru formou počítačových testů. UJAK také klade velký důraz na praxi. Například studenti mediálně orientovaných oborů mají k dispozici profesionální audiovizuální studio a nově spolupracují s rádií Hey a Color, pro něž připravujeme vlastní pořady.

#### Spolupráce s médii určitě nebude jedinou novinkou. Co v oblasti akreditací?

V prosinci 2016 získal akreditaci náš nový vzdělávací program Doplnující didaktické studium anglického jazyka. Je určen pro učitele cizích jazyků. UJAK se dlouhodobě, kromě vysokoškolských studijních programů, zaměřuje na kurzy celoživotního vzdělávání a výuku jazyků. S ohledem na skutečnost, že pedagogicky orientované obory jsou pilířem portfolia univerzity a že jazyková výuka je na naší škole na vysoké úrovni, byla tato specializace logickou volbou. Velké změny jsou samozřejmě spojeny s koncem Akreditační komise, jež byla nahrazena Národním

akreditačním úřadem, který, jak doufáme, přinese pozitivní změny v oblasti transparentnosti udělování akreditací. V současné době je jeho činnost v počátcích. UJAK se snaží rychle adaptovat na nové podmínky, které pro sektor vysokých škol připravila novela vysokoškolského zákona. Chystáme se revitalizovat učitelské studium speciální pedagogiky a založit tři další studijní programy. Samozřejmě bude záležet na posouzení těchto projektů Národním akreditačním úřadem pro vysoké školství. Mimo oblast akreditací chystáme bohaté jarní vydání Univerzitních listů a pracujeme na tom, aby se naši studenti mohli víc setkávat s významnými osobnostmi oborů, které rozvíjíme.

#### UJAK při výuce klade důraz na praxi. Velká část vašich studentů při studiu pracuje. Jak jim vycházíte vstříc?

Všechny obory lze na UJAK studovat buď prezenční, nebo kombinovanou formou. UJAK je přitom známa



školách samozřejmostí. Studijní oddělení se vždy maximálně snaží vyjít studentům vstříc, aby měli co nejlepší podmínky pro plnění studijních povinností. Nabízíme také možnost získat individuální studijní plán. Myslíme rovněž na hendikepované studenty. Pro ně je k dispozici Akademické poradenské centrum.

#### Na některých vysokých školách neradi vidí, když studenti podnikají a snaží se vydělávat. Jiné školy k tomu přímo vybízejí. Jaký na to máte názor?

Rozhodně nevidím nic špatného na tom, když student získané znalosti zúročuje v praxi. Samozřejmě musí zvládat studijní zátěž. Nicméně, jak jsem konstatoval na začátku, mladí lidé často mají jasnou představu, kam chtějí v životě směřovat, a studium i práci dokážou úspěšně skloubit. UJAK jim k tomu ráda vytváří podmínky.

#### UJAK má vysokou úspěšnost uplatnění absolventů. Jaký je

## PEDAGOG UNIVERZITY JANA AMOSE KOMENSKÉHO PRAHA PROFESOR JIŘÍ SVOBODA PŘEVZAL SVĚTOVOU CENU ZA HUMANISMUS, JEJÍMIŽ LAUREÁTY JSOU MJ. I NOSITELÉ NOBELOVY CENY ALEXANDR SOLŽENICYN A HERTA MÜLLEROVÁ.

tím, že kombinovaná forma studia probíhá o víkendech, takže studenty, kteří pracují, v zaměstnání prakticky nijak neomezuje. To ovšem neznamená, že posluchači kombinované formy studia nemusejí splnit stejné penzum povinností – těžiště zde daleko víc spočívá v samostudiu. O studenty se výborně stará naše studijní oddělení, které je jim k dispozici i o víkendech, což rozhodně není na jiných vysokých

#### váš recept na úspěšné absolventy? Jen v oblasti mediálních oborů lze narazit na řadu z nich.

Už z podstaty svého uplatnění, protože jsou nejvíc vidět. Optimální studijní podmínky UJAK usiluje vytvořit pro každého studenta a to obnáší velkou míru individualizace. V nadsázce bychom mohli říci, že recept na úspěšného absolventa vypadá asi takto: vezměte studenta, který má o studium opravdu zájem, vytvořte mu ve škole podmínky, aby mohl rozvinout své individuální schopnosti, zprostředkujte mu kontakt s reálnou životní a pracovní praxí, a pokud je student již zaměstnán, tak mu vytvořte specifické podmínky pro efektivní studium. Tohle zamíchejte, udržujte v teple po dobu tří až pěti let a pak se můžete nadít úspěchu. Univerzity by měly studentům umožnit rozvíjet jejich potenciál – a o to usilujeme.

S rektorem Chaloupkou hovořil Jan Červenka.

»» [www.ujak.cz](http://www.ujak.cz)







V lednu 2017 jsem v souvislosti s hlavním tématem vydání Všu-  
dybylu navštívil předsedu před-  
stavenstva akciové společnosti Regata  
Čechy Ilju Šedivého. Zatímco loni jsme  
hovořili o školství připravujícím profes-  
ionály pro gastronomii a hotelnictví,  
letos mne zajímala odbornost perso-  
nálu z pohledu majitele a provozovate-  
le dvou renomovaných čtyřhvězdičko-  
vých hotelů. Hotelu Horizont v Peci pod  
Sněžkou a hote-  
lu Port na břehu  
Máchova jezera.

Pane Šedivý, vyso-  
ká kvalita služeb  
rovná se kvalifiko-  
vaný personál. Je  
těžké ho získat?

V současné době  
je to zřejmě největ-  
ší problém všech,  
kdo v gastron-  
omii a hotelnictví podnikají.

Zaměstnan-  
ců, kteří mají odborné vzdělání, znalosti  
jazyků a hlavně ochotu pracovat, poskyto-  
vat co nejlepší servis hostům a zlepšovat  
se, je nedostatek. Hoteliéři se tak dostá-  
vají do situace, že namísto aby si vybíra-  
li ty nejlepší, jsou rádi, když volné pozice  
vůbec obsadí. Je ale nutné říci, že podob-  
né problémy má celá Evropa, v někte-  
rých státech nedostatek personálu řeší  
například intenzivním zaškolováním  
přistěhovalců.



Ilja Šedivý

## Budoucnost nám vystaví účet

**Jsou však pozice, které je v hotelu nut-  
né obsadit lidmi s patřičnou odbornos-  
tí. Jak to u vás řešíte?**

Musíme si je prostě sami vychovat nebo  
najít. Dlouhodobě spolupracujeme s Vys-  
okou školou hotelovou v Praze. Její studen-  
ti u nás získávají praxi a některým pomá-  
háme i s tématy závěrečných prací. Líbí se  
nám, že se aktivity školy neustále rozvíje-  
jí. Například v loňském roce bylo zaháje-  
no bakalářské studium pro absolventy vyš-  
ších odborných škol a pro studenty oboru  
hotelnictví byla otevřena specializace „Insti-  
tucionální ubytování a stravování“. Studen-  
ti také získávají cennou zahraniční praxi.  
Škola k tomu úspěšně využívá především  
program Erasmus, resp. Erasmus+, v jejichž  
rámci studenti i pedagogové vyjíždějí  
na studijní i pracovní pobyty do šestnácti  
zemí Evropy. VŠH je v oblasti těchto mobilit  
druhou nejúspěšnější soukromou vysokou

školou v České republice. V našich hotelích  
ve vedoucích pozicích pracuje několik jejích  
absolventů a své pracovníky, pokud se roz-  
hodnou tuto školu studovat, v tomto zámě-  
ru samozřejmě podporujeme.

**A jak je to v celé hotelové branži? Má per-  
sonál hotelů snahu zvyšovat svou odbor-  
nost, nebo je na zaměstnavatelích, aby  
jej přesvědčovali o užitečnosti dalšího  
vzdělávání?**

Těch, kdo se sami snaží vzdělávat, moc  
není. Dokud nebude jednou z podmínek  
pro přijetí zaměstnance jeho zájem pro-  
fesně se zlepšovat, nic se nezmění. V sou-  
časné době je to na zaměstnavatelích, aby  
personál školili a vysílali na odborné kur-  
zy a semináře. Co se týče našich hotelů  
Port a Horizont, snažíme se zaměstnan-  
ce správně motivovat a prostřednictvím  
týmové spolupráce a profesních trénin-  
ků jim vytvářet podmínky pro profes-  
ní růst. Jsme aktivními členy Asociace  
hotelů a restaurací ČR a Asociace kucha-  
řů a cukrářů ČR a rádi využíváme jejich  
vzdělávací programy. Asociace kuchařů





a cukrářů je schopna nám je vytvořit i přímo na míru našim požadavkům.

**Zvyšující se počty zahraničních hostů i rostoucí domácí cestovní ruch by pro veřejnou sféru, tedy i pro zákonodárce a další placené politiky, pro státní zaměstnance atd., měly být signálem, že obory gastronomie a hotelnictví by v budoucnu mohly do veřejných rozpočtů odvádět čím dál víc peněz. Avšak budou moci? Co se lidských zdrojů týče, je to i díky nim jako v pohádce „O kohoutkovi a slepičce“. Jako v začarovaném kruhu. Jak z něho ven?**

## V NAŠICH OBORECH JE VELKÝ PODÍL LIDSKÉ PRÁCE A TA JE V ČESKU VE SKUTEČNOSTI VELMI DRAHÁ. ODVODY STÁTU ZA ZAMĚSTNANCE JSOU TAK VYSOKÉ, ŽE TO U NĚKTERÝCH PODNIKŮ MŮŽE BÝT OTÁZKA JEJICH EXISTENCE.

Problematických faktorů je bohužel opravdu mnoho. Prvním a největším je nastavení systému středoškolského vzdělávání a hlavně pravidla financování středních škol, díky nimž je na střední školu přijat téměř každý. Navzdory - či spíše díky tomu - odborně způsobilí středoškoláci chybějí skoro ve všech odvětvích národního hospodářství a naopak máme nadbytek absolventů se všeobecným vzděláním.

Dalším důvodem nedostatku kvalifikovaných sil na českém pracovním trhu určitě je i lepší uplatnění a ohodnocení profesně zdatných Češek a Čechů v zahraničí.

Velký problém vidím i v tom, že obory hotelnictví a gastronomie nemají u mladých lidí a jejich rodičů velkou prestiž a že řada z nich možná ani nevěří v jejich budoucnost. Proto se děti na učební obory a na střední odborné školy moc nehrnou. A když už je absolvují, nezřídka po vyučení či maturitě odcházejí pracovat do jiných oblastí. Přispívá k tomu i fakt, že podle oficiálních statistik jsou v oborech gastronomie a hotelnictví jedny z nejnižších platů v České republice. Tím se dostáváme k šedé ekonomice a ve všech pádech skloňované nově zavedené EET, o níž jsem původně mlu-

vit vůbec nechtěl, ale musím. Je to zcela zásadní věc.

Proč se dosud nikdo nepozastavil nad tím, že oficiální statistiky vykazují platy číšníků a servírek kolem 13 tisíc korun a kuchařů kolem 15 tisíc korun? Všichni bohužel dobře víme, že za tyto peníze ve skutečnosti nepracují, ale v některých podnicích je za ně odváděno pouze minimální sociální a zdravotní pojištění. A proč tomu tak je? V našich oborech je velký podíl lidské práce a ta je u nás

v České republice ve skutečnosti velmi drahá. Odvody státu za zaměstnance jsou tak vysoké, že to u některých podniků může být otázka jejich existence. A nad tím by se právě zákonodárci a další politici měli zamýšlet. Zastávám názor, že jednotná pravidla mají platit pro všechny a stát má důsledně vymáhat jejich dodržování. Není pro mne argumentem, že když budou malé podniky muset dodržovat stanovená pravidla, zkrachují. V tom případě jsou pravidla špatná a je třeba je změnit. Určitě nelze přistoupit na názor, že pravidla se dodržovat nemusejí. Jsem tedy fakticky příznivcem EET, jednotné elektronické evidence tržeb, a pokud možno bez jakýchkoli výjimek. Doufám, že stát bude schopen alespoň touto cestou konečně zajistit rovné podmínky podnikání pro všechny. Naše společnost vždy povinné daně a dávky odváděla v předepsané výši a je pravdou, že jsme se mnohdy v konkurenčním prostředí oproti některým jiným „kolegům“ cítili značně znevýhodnění. To by se snad mohlo změnit.

Na nás zaměstnavatelích zase bude, abychom těm, kteří se rozhodnou u nás pracovat, zajistili kvalitní pracovní podmínky a těm dobrým také patřičné finanční ohodnocení, aby měli chuť s námi přítomnost i budoucnost oboru zajišťovat.

Důležitým úkolem pro oborové a profesní organizace zase je pokusit se pozvednout prestiž hotelnictví a gastronomie, aby znovu získaly společenské uznání.

Příležitosti, co zlepšovat, máme tedy na všech stranách a budoucnost nám bezpochyby vystaví účet, zdali jsme je dokázali dobře využít, či ne. ■

>>> [www.hotelhorizont.cz](http://www.hotelhorizont.cz)

>>> [www.hotelport.cz](http://www.hotelport.cz)







## Na Pražský hrad jsme vypravili dva autobusy

**S**ředitelem Hotelové školy, Obchodní akademie a Střední průmyslové školy Teplice Mgr. Jiřím Nekudou se setkáváme v Teplicích 10. ledna 2017. Pane řediteli, v předchozích ročnících Všudybyl přinášel informace, jak v rámci odborné výuky žáci vaší školy obsluhují na Pražském hradě hosty českých prezidentů.

Tak tomu bylo i v roce 2016. Mimo jiné to byla jedna z největších akcí, kterou kdy žáci Hotelové školy Teplice absolvovali. Na Pražský hrad jsme jich vypravili dva autobusy. Dostalo se nám té cti obsluhovat našeho pana prezidenta a jeho hosta, čínského prezidenta s doprovodem.

To, že žáci Hotelové školy Teplice mohou ve svých životopisech uvádět, že obsluhovali nejvyšší představitele USA, Číny, Ruska a dalších zemí, je nejen významnou profesní zkušeností,

ale i motivací. Určitě tím dělají radost vašemu zřizovateli.

Z řady zkušeností vím, že to zástupci zřizovatele vnímají a dokážou se tím i lecky pochlubit. Občas se i akcí, kde obsluhujeme, osobně účastní. Ústecký kraj pokračuje v podpoře páteřních škol, mezi něž se naše škola zařadila svou velikostí a počtem žáků. Je dobře, že jsme slučovací procesem prošli už v roce 2011. Teď z toho těžíme, protože jsme schopni reagovat na výkyvy v poptávce dětí a jejich rodičů po různých vzdělávacích oborech. Problémem, který v Česku všeobecně brzdí motivaci dětí vytěžit ze studia co nejvíc, je, že nabídka v oblasti středoškolského vzdělávání výrazně přesahuje poptávku. Jednotné přijímací zkoušky sice mohou něco napovědět, ale asi to nebude mnoho znamenat, protože adept studia se stejně dostane, kam si zamane. Atmosféra, kterou současná společnost na děti působí (mám na mysli postoje a chování lidí, mezi nimiž se pohybují, a také „vzory“, které jsou jim prezentovány hromadnými sdělovacími prostředky včetně veřejnoprávních), a samozřejmě i další faktory způsobují, že u nich narážíme na malý zájem téměř o cokoli.



Mgr. Jiří Nekuda

Často zmiňujete, že si řada žáků svůj pobyt na středních školách ráda prodlužuje, šest a více let už není výjimkou.

To je pravda a velká bolest českého školství, která z něj vysává obrovské částky bez sebemenšího efektu. České školství ve značné míře vychovává už třetí generaci nezaměstnatelných, protože poté, co tito frekventanti opustí střední školu, nemají potřebu pracovat, být dobří v oborech, které se učili nebo studovali. Školství v České republice se tak stává dalším sociálním pilířem státu, kdy po základní škole takovíto „věční studenti“ stráví osm let neplodného života na středních školách. Po prvním neúspěchu přestoupí na jinou střední školu, pak na další... a se základním vzděláním nebo bez maturity se hlásí na úřadu práce. Obdobným způsobem, jakým procházeli českým vzdělávacím systémem, totiž procházejí i praxí. Nikdy nebudou pracovat. Podle mne je to veliký problém, pověstné „kyselé jablko“, do kterého se nikomu nechce kousnout.

**Velký problém je i nedostatek kuchařů a číšníků na trhu práce.**

Tak na to zná asi málokdo řešení. V Česku je víc než sedmdesát „hotelových škol“. Učilišť, která vzdělávají kuchaře, zhruba sto sedmdesát. Přesto sehnat dobrého kuchaře je neřešitelný problém. Ostatně i naše škola už půldruhého roku shání mistra odborného výcviku v oboru kuchař, tedy kvalitního kuchaře s maturitou.

**Říká se, že pouze jeden z pěti vyučených kuchařů zůstává po pěti letech u řemesla.**

Ano, to je pravda. Těch důvodů proč je povícero. Lidé této profese pro zaměstnavatele ze začátku nezřídka pracují za peníze z ruky do ruky. Když pak nastane situace, že například potřebují hypotéku, musejí jít do jiného oboru, protože jim kvůli své oficiální minimální mzdě od banky nedostanou. Navíc dobří kuchaři a číšníci, obdobně jako třeba české zdravotní sestry a lékaři, odcházejí pracovat do zahraničí nebo jako zubní lékaři do Prahy a z těch, kteří zůstávají v mimopražských regionech, zpravidla není moc co vybírat. Pravda taky je, že velká část absolventů vůbec nikdy neuvažovala o tom, žít se tímto oborem.

**Proč by se absolventi základních škol měli ucházet o vzdělávání na odborné škole?**

Navštěvují hodně základních škol. Mluvím tam s žáky a jejich rodiči. Říkám



jim: „Když chcete na vysokou školu, dejte dítě na gymnázium. Pokud nejste stoprocentně přesvědčeni, že bude chtít na vysokou, volte raději odbornou školu, která ho připraví pro život.“ Bohužel, řada rodin neví, co se svými dětmi. Nežrídka se tak stane, že dítě jde na gymnázium s tím, že se po čtyřech letech uvidí, co dál. Ne vždy se ale „uvidí“ a tyto děti jsou pro technické obory a řemesla zpravidla ztraceny. Domnívám se proto, že je záhodno, pokud ještě



## POKUD DĚTI NEJSOU ROZHODNUTY JÍT PO STŘEDNÍ ŠKOLE NA VYSOKOU, JE ZÁHODNO JE PŘESVĚDČIT, ABY ŠLY NA ODBORNOU ŠKOLU, NAPŘÍKLAD NA PRŮMYSLOVKU, A BUDOVALY SI KARIÉRU.

nejsou rozhodnuti jít po střední škole na vysokou, je přesvědčit, aby šly na odbornou školu, například na průmyslovku, a budovaly si kariéru. Ta je, obdobně jako gymnázium, připraví na vysokou školu, a když se jim nebude chtít dál studovat, mají kvalifikaci, která jim umožní uplatnit se na trhu práce. A ještě jeden fenomén, na který často narážíme: není nic horšího než přehnaně ambiciózní rodič.

### Pane řediteli, naposledy jsme se potkali na výroční konferenci Asociace hotelů a restaurací ČR (AHR ČR) v Karlových Varech.

Konferenci jsem si moc užil. Prospělo jí, že byla o den kratší. Prezidentu AHR ČR Ing. Stárkovi jsem řekl, že spolu s karlovarskými hotely Pupp a Ambassador nasadili laťku hodně vysoko. A to i co se týče mluvčích, včetně Jana Mühlfeita,

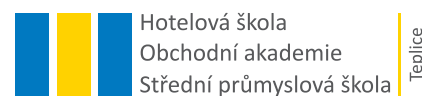
který mj. přednáší na Harvardu. Jeho vystoupení pro mne bylo zážitkem. Konstatoval, že devadesát procent úspěchu každé firmy (a je jedno, jestli to je velká nadnárodní společnost, nebo škola) dělají lidé. A v tom tkví obrovský problém českého školství. Téma školství je v Česku akcentováno hlavně před volbami, kdy se o ně kdekdo „stará“. Po volbách se opět ocitá na „páté koleji“. Ostatně, dokresluje to i skutečnost, že od roku 1990 bylo ministry školství, mládeže a tělovýchovy 19 politiků. Průměrná doba setrvání na postu českého ministra školství, mládeže a tělovýchovy tedy není ani půldruhého roku. A to jim ještě tento průměr výrazně vylepšují Eduard Zeman a Petra Buzková, kteří byli ministry po celá čtyřletá volební období. Jakákoli vzdělávací koncepce obvykle končí odchodem ministra a „vypracovává“ se nová. Je to velký problém, protože i díky

tomu strádá motivace učitelů. Tedy nejen kvůli nízkým mzdám. České školství je podfinancované. Skladník v supermarketu má stejný plat jako učitel po dvaceti letech praxe. Nástupní plat příslušníka Městské policie Praha je asi o dva tisíce korun vyšší než plat kantora na konci jeho kariéry, tedy po 32 letech praxe. Země, která si neváží vzdělání a učitelských profesí, nedopadne dobře. Možná i proto lze od ředitelů gymnázií běžně slyšet, že na pedagogické fakulty odcházejí absolventi s nejhorsími studijními výsledky. Paní ministryni nelze upřít velkou snahu, ale dluh, který zdědila, je obrovský a bohužel pověstné nůžky se dál rozevírají.

### Bude mít v budoucnu vůbec kdo učit?

U některých odborností to bude opravdu velký problém. Zejména technické obory, tady ten problém cítíme už dnes. Teplickou průmyslovku do sedmi let opustí osm odborných učitelů a náhrada za ně prostě není. ■

>>> [www.sostp.cz](http://www.sostp.cz)





Ředitel Hotelové školy Mariánské Lázně Jiří Chum (napravo) s učitelem odborných předmětů Josefem Kratochvílem (nalevo) u soutěžní práce svých žáků na světové olympiádě kuchařů v Erfurtu.



## Hotelová škola Mariánské Lázně, p. o.

**S** ředitelem Hotelové školy Mariánské Lázně Ing. Jiřím Chumem se setkáváme 23. ledna 2017.

Pane řediteli, když jsme spolu před třemi roky hovořili, konstatoval jsem, že odbornost odborných škol v Česku dostává na frak díky systému preferujícímu vzdělávání pro vzdělávání na úkor předávání profesních dovedností. Co se od té doby změnilo?

Letopočet. Nicméně Hotelová škola Mariánské Lázně po celou svou existenci

preferuje odbornou připravenost absolventů. Snaží se dávat prostor žákům vykonávat praxi v atraktivních provozech. Máme exkluzivní smlouvu s akciovou společností Léčebné lázně Mariánské Lázně, u níž praktikují ve čtyř- a pěti-hvězdičkových hotelech. Jedním z úskalí je, že někteří žáci při realizaci předmětu učební praxe a odborného výcviku vykazují vysokou absenci, čímž vznikají problémy při personálním zabezpečení gastronomických akcí.

Zájem o praktikanty z oboru hotelnictví a turismus a žáky z učebních oborů kuchař a číšník je značný.

Ano, poptávka trojnásobně převyšuje nabídku. Hotelová škola Mariánské Lázně klade na praktickou výuku, řemeslnou zručnost a manažerské dovednosti žáků velký důraz. Žáci čtvrtého ročníku si proto naostro u určitých typů akcí (například při zabezpečování firemních akcí, předvánočních večírků, narozeninových party, konferencí atd.) vyzkoušejí manažerské pozice šéfkuchaře, F&B manažera, vedoucího protokolu aj. Z této pozice musejí akci zabezpečit. Tedy naplánovat ji, udělat kalkulaci, řídit tým „zaměstnanců“, vyhodnotit a provést vyúčtování.

Nakolik se praktická průprava vyplácí, ilustruje nejen velká poptávka po absolventech Hotelové školy Mariánské Lázně a její renomé, ale i jejich soutěžní úspěchy. Na zatím poslední světové olympiádě kuchařů v Erfurtu v roce 2016 váš tým vybojoval čtvrté místo.



### PĚTICHODOVÉ REGIONÁLNÍ MENU „Z ČESKÉHO LESA“

studený předkrm: galantína z lososového pstruha, bazalková sedlina, kaviárová omáčka  
polévka: smetanový krém s koprem a lesními houbičkami

teplý předkrm: grilovaný kozí sýr s pečenou červenou řepou, medovými ořechy a rybízovou omáčkou

hlavní chod: variace srnčího hřbetu a křepelky na smrkovém gelu, perníkové nočky, podzimní zelenina, jalovcová omáčka

dezert: tvarohové knedlíčky plněné marcipánem s čerstvými jahodami a rakytníkovou omáčkou

### FINGER FOOD

studený:

králíčí terinka se šneky  
sýr tofu s koprivami v celozrnném kornoutku

teplý:

zauzené saranče třetího milénia  
pickles s jehněčí klobáskou





# Setkání s Pavlem Hlinkou

**S** Ing. Pavlem Hlinkou si povídáme při příležitosti přátelského setkání, které uspořádal 25. ledna 2017 v pražském hotelu InterContinental, jehož byl dvacet let generálním ředitelem.

**Pavle, ve zvacím e-mailu jsi mj. uvedl:**

„Jak jsem již v minulém měsíci předal, stalo se, že jsem se díky péči českých lékařů dožil sedmdesátky. Protože se dívám kolem sebe a nechci se dožít toho, až mi někdo po někom vzkáže: ‚Děkujeme, odejděte‘, chtěl bych využít této pří-



Pavel Hlinka a předsedkyně správní rady Nadace AHR ČR Ivana Němcová



ležitosti k tomu, abych vám všem poděkoval za přátelství, pomoc, podporu a samozřejmě i kritiku. Díky vám všem jsem dosáhl toho, co jsem chtěl a na co mi síly a hlava stačily. Proto nechápu naše setkání jako oslavu svých narozenin, protože ty už proběhly před měsícem, ale jako zúčtování s minulostí. A protože bych nechtěl, aby se z něho stala tryzna, nenoste mi prosím květiny, protože ty se chlapům dávají až na hrob, ani dárky, protože ty bych měl rozdávat já vám za vše, co jste pro mě udělali. Kdybyste přesto trpěli představou, že něčím můžete prospět, pak

si přečtěte informaci o vzdělávací nadaci Asociace hotelů a restaurací ČR a finanční pozorností můžete posloužit dobrému účelu. A abyste se mi mohli pomstít, vybranou částku navýším o sto procent – jako projev vděčnosti za vše, co mi život v hotelové branži dal.“

**Vybralo se víc než sto tisíc korun, které předseda představenstva akciové společnosti Zátíší Catering Group Sunjiv Suri zvýšil na dvojnásobek, a ty jsi tuhle částku opět zdvojnásobil – na téměř půl milionu korun.**

Naše škola se světové olympiády kuchařů zúčastnila potřetí. V roce 2000 jsme přivezli bronzovou medaili, v roce 2012 pak skončili na čtvrtém místě a loni v kategorii kulinářské umění s atraktivním regionálním menu „Z Českého lesa“ v konkurenci osmašedesáti soutěžních týmů jsme opět získali diplom za čtvrté místo. Porota ocenila, že se týmu Hotelové školy Mariánské Lázně, vedenému učitelem odborných předmětů Josefem Kratochvílem, podařilo regionální přírodní prvky našeho kraje zdařile skloubit se světovými gastronomickými trendy.

**Mít Hotelovou školu Mariánské Lázně je při hledání zaměstnání dobrou referencí.**

Bezesporu. Hotelová škola Mariánské Lázně byla založena v roce 1928 a patří mezi nejstarší vzdělávací centra hotelových oborů v Evropě. Naším zřizovatelem je Karlovarský kraj, po odborné a ekonomické stránce se nám od něj dostává velké podpory, což se odráží i v tom, že jako člen Asociace evropských hotelových škol



Projekt „Start do života“ na podporu vzdělávání a následného pracovního uplatnění dětí z dětských domovů je založen na spolupráci Nadace Asociace hotelů a restaurací České republiky s dětskými domovy, členskou základnou Asociace hotelů a restaurací ČR (AHR ČR), členskými školami AHR ČR a ostatními partnery. Jeho cílem je zvýšit šance profesního uplatnění dětí z dětských domovů, pro něž je přechod do života dospělých složitým obdobím. Nadace AHR ČR jim během studií pomáhá i se zabezpečováním odborných prací. Bezprostředně po úspěšném ukončení studia jim díky spolupráci s členskými zařízeními AHR ČR zprostředkovává pracovní smlouvy na zkušební dobu. Průběžně sleduje studijní výsledky svých svěřenců a na jejich základě je podporuje stipendijním programem.

Kromě projektu „Start do života“ pomáhá Nadace AHR ČR zajišťovat pro dětské domovy v Česku vybavení pro provoz, pro sportovní aktivity apod. Vždy individuálně podle potřeb jednotlivých zařízení. Organizuje letní dětské tábory, pořádá přednášky a snaží se děti motivovat, aby pro svůj budoucí život volily profesní uplatnění v oborech hotelnictví a gastronomie.

Tenhle obor mi dal nejen moře zážitků, ale umožnil mi i vydělat. Myslím si, že když jde o vzdělání lidí, kteří by v hotelnictví a gastronomii měli pracovat, žádné dobře investované koruny není třeba lítovat.

**Co bys vzkázal kolegům a nastupujícím generacím v oboru?**

Že musejí pracovat a myslet pozitivně. Pokud zapomenou na v Česku hodně frekventovanou větu: „To nejde“ a budou zkoušet, aby to šlo, budou úspěšní. ■

»» [www.ahrcr.cz](http://www.ahrcr.cz)



přispíváme k inovaci evropských vyučovacích metod. Zajišťujeme studium čtyřletého oboru s maturitou hotelnictví a turismus, dvou tříletých oborů – kuchař a číšník/servírka – a dvouletého nástavbového oboru s maturitou gastronomie.

Máme kvalitní erudovaný pedagogický sbor a každý z žáků si u nás může najít svoji parkeťu. Ať je to číšník, kuchař, sommelier, barman, nebo barista. ■

»» [www.hotelovaskola.cz](http://www.hotelovaskola.cz)



**S** majitelkou Centra andragogiky PhDr. Marií Jírů se setkáváme v jejich kulturním a školicím středisku CIHELNA v Hradci Králové 18. ledna 2017.

**Paní doktoro, v naší společnosti se úspěchy neodpouštějí. Přestože se za nimi skrývá mnoho dřiny.**

To je takové české specifikum. Kdo „vyčuluje“ svým talentem, schopnostmi a zkušenostmi, nezřídka „dostává za uši“, aby se zařadil. Být úspěšným přitom znamená dosáhnout svých vytyčených cílů. Otázkou je, jakým způsobem. Sebevzdělávání je jednou z možností, jak si rozšířit své znalosti, dovednosti, a zároveň nám drží krok k našim vizím. Znamená to, že člověk, který na sobě pracuje z profesního hlediska, je konkurenceschopný na trhu práce a v životě vůbec. Současná doba je zvláštní. Statisticy vykazují pětiprocentní nezaměstnanost, přitom je de facto „mínusová“.

Když na toto téma hovořím s ostatními podnikateli, stěžují si, že na trhu práce nejsou lidé. Sehnat kohokoli, kdo chce pracovat (třeba i bez praxe a kvalifikace), je obrovský problém. Za této situace má sebevzdělávání ještě větší význam. Kdo má kvalifikaci, toho si zaměstnavatelé vysoce považují.

**Posláním vaší vzdělávací společnosti je tedy dopomáhat k vyšší konkurenceschopnosti?**

Ano, lidem i firmám a institucím, které tyto lidi zaměstnávají. Téma vzdělávání je aktuální ve všech oblastech, tj. včetně veřejné správy. Heslem od prvo počátků mého podnikání je: „Firma je taková, jak vzdělané má lidi.“ Někteří možná pamatují dobu, kdy organizace tvrdily, že své zaměstnance vzdělávat nepotřebují, protože je vždy již „hotové“ seženou. Ty časy jsou dávno pryč. I zmiňované organizace přiznávají, že se situace na trhu práce výrazně změnila. Firmy jsou nuceny hledat jiné cesty a způsoby, jak mít ty správné zaměstnance. Musejí si je jednoduše vychovat. Naše společnost Centrum andragogiky se poslední dva roky intenzivně zabývá situací na trhu práce a nachází pro své klienty různá vhodná řešení.



PhDr. Marie Jírů



## Firma je taková, jak vzdělané má lidi

**Jak klientům pomáháte v situaci, kdy nejsou kvalifikovaní lidé a je vysoká fluktuace?**

Organizace jsou v dnešní době nuceny vzít ve většině případu kohokoli, kdo chce pracovat, i bez požadované kvalifikace. Jako reakci na problematickou situaci na trhu práce jsme vytvořili unikátní metodu (chcete-li produkt) „NEI“. Název je zkratkou slov: „Neustálé zlepšování“, „Efektivita“ a „Inovace“. Při tvorbě této metody jsme se dívali na firmu jako na živý organismus, který se neustále vyvíjí, který má své potřeby. Metoda NEI nabízí řešení z pohledu zaměstnavatele, zaměstnanců, oblasti firemní kultury, ale i jak je organizace vnímána svým okolím. Je tvořena čtyřmi nosnými pilíři. Jedním z nich je právě kvalitní zaměstnanec. Ceněnou výhodou naší NEI metody je její flexibilita. Naši zákazníci mohou zvolit komplexní řešení - nebo i jen jeden z pilířů, který nejvíce reflektuje jejich potřeby. V souvislosti s aktuálními tématy a operativní poptávkou na trhu má metoda NEI nadstavbové moduly, jako například téma interních lektorů či mistrů. V poslední době zaznamenáváme nárůst zájmu o týmovou spolupráci, ale i o dříve opomíjený talent management atd.

**Paní doktoro, to ale aplikujete Baťův systém.**

Ano, v práci s lidskými zdroji hodně čerpáme z jeho odkazu a také z Komenského, z jeho ideje škola hrou. Co dnes

dělají firmy v rámci upevnování týmové spolupráce? Hrají si. Pokud se jedinec vzdělává zážitkem, umocňuje to vstřebávání poznatků a dovedností. Když budeme studovat principy tzv. průmyslového inženýrství, dostaneme se k tomu, že téměř všechny úžasné zahraniční metody aplikují Baťovy principy. Jak Tomáš Baťa říkával: „Stroje - to je jen spousta železa. Budovy - to jsou jen hromady cihel a betonu. Život tomu dávají teprve lidé...“ Naš vzdělávací produkt NEI je český a je náš. Naší pozitivní zkušeností s NEI je fakt, že český zaměstnanec se lépe ztotožní s naší metodou než se zahraniční. Byť vycházejí ze stejných či obdobných základů. A navíc, máme zjištěno, že převzaté názvosloví z cizího jazyka je vnímáno jako složitější a méně pochopitelné. Jednoznačně se ukazuje, jak je důležité českému člověku „vykládat česky“.

**Dnešní doba růstu jde ruku v ruce s vyšší potřebou zaměstnanců ve firmách.**

Trendem je to, že organizace často nabírají velké množství různorodých lidí. Ale co firemní kultura? Ta si žije vlastním životem, protože se jí nevěnuje dostatečná pozornost. Doporučuji se firemní kulturou v dnešní době obzvláště zabývat. Následkem opomenutí je nespokojenost, vysoká fluktuace a bohužel v některých případech i protizákonné chování



centrum<sup>®</sup>  
andragogiky



zaměstnanců. Proto se letos zaměřujeme i na oblast bezpečnosti firem v rámci naší metody NEI.

### Bezpečnostní témata jsou opravdu v kurzu.

My ho máme letošní rok jako jedno z hlavních. Zaměřujeme se na bezpečnost v organizacích, jejich běžného chodu, ale i bezpečné fungování týmů. A nejen to. Stále častěji se setkáváme s otázkou bezpečnosti v rámci komunikace na sociálních sítích, kyberšikany apod. Jak jsem již řekla, organizace přijímají často velké množství pracovníků. Každý z nich je individualita s odlišným chápáním morálky a kulturního prostředí. Vznikají konflikty, nedorozumění, dokonce i krádeže. Nadstavbový modul naší NEI metody je cílen na problematiku bezpečnosti firem a má také čtyři nosné pilíře. První pilíř „Zaměstnanci“ se věnuje ověřování zaměstnanecké spolehlivosti, problematice výskytu drog a krádeží na pracovišti. Druhým pilířem je „Majetek společnosti“. Mapuje problematiku manipulace s hotovostí, kamerovým systémem, možnostmi jejich použití a problematiku vzdáleného monitoringu. Třetí pilíř „Ochrana informací“ je věnován základním opatřením k ochraně informací a dat, problematice kyberterorismu,

tedy pouze o teoretickou, ale hlavně o praktickou stránku, která je dnes velmi cenná. Výměnu zkušeností využíváme i prostřednictvím našeho Klubu zlepšování®, jehož cílem je sdružovat profesionály napříč obory, dávat jim prostor sdílet, vyměňovat zkušenosti a umožnit jim společně zlepšovat oblasti, které je nejvíc pálí. Naše setkávání je relativně časté s cílem dokázat pružně reagovat na aktuální dění v organizacích.

### 22. listopadu 2016 jste ve Španělském sále Pražského hradu za účasti nejvyšších ústavních činitelů České republiky převzala ocenění v programu „Podnikáme odpovědně“ (viz [www.e-Vsudybyl.cz](http://www.e-Vsudybyl.cz), článek „Miloš Zeman předal Národní cenu kvality“). Co pro vás a vaši společnost tato cena znamená?

Velké ocenění. Radost, že naše dlouholetá práce má smysl. Společenská odpovědnost je pro mě stěžejním tématem, i když se o ní v Česku moc nemluví. V roce 2009 jsem založila neziskovou organizaci Šance na vzdělání. Jejím posláním je vzdělávat lidi po úraze či nemoci. Lidi, kterým osudný okamžik změnil život naruby – a oni se z plného nasazení ocitli na samém dně. Pracujeme s nimi od nemocnice přes rehabilitační ústav, kde je nejvíc čas je rekvilifikovat a hledat další pracovní uplatnění,

## TOMÁŠ BAŤA ŘÍKÁVAL: „STROJE – TO JE JEN SPOUSTA ŽELEZA. BUDOVY – TO JSOU JEN HROMADY CIHEL A BETONU. ŽIVOT TOMU DÁVAJÍ TEPRVE LIDÉ...“

kyberšikany, hoaxů apod. Čtvrtý pilíř „Zajištění kontinuity činnosti“ neboli Business Continuity Planning řeší prevenci krizových situací, plánování, testování a nácvik a v neposlední řadě krizovou komunikaci.



### Jste předsedkyní regionálního klubu Severovýchodní Čechy pod Českou manažerskou asociací. Jaká je hlavní činnost vašeho klubu?

Prostřednictvím našeho klubu si manažeři vyměňují své zkušenosti napříč obory v rámci „kulatých stolů“, a to vždy u některého ze členů klubu. A tím se zároveň vzdělávají. Výměna zkušeností je z mého pohledu jedna z nejvýznamnějších vzdělávacích metod. Samotná výměna znalostí je založena na základě dlouholetých zkušeností lidí v oboru. Já ji považuji za metodu, která je funkční. Nejde

aby až budou propuštěni z rehabilitace, mohli odejít do zaměstnání. Málokdo, koho postihne takováto fatální věc, se totiž může vrátit ke svému původnímu povolání. Jsem toho názoru, že každý by měl pomáhat, jak nejlépe umí. Dala jsem si proto před osmi lety osobní úkol vést osvětu, upozorňovat na problematiku a pomoci organizacím pochopit, že podnikat lze podle principů Corporate Social Responsibility (CSR) ve všech oborech. CSR je velmi aktuální téma. S každým novým zákonem či nařízením se zvyšují morální a etické nároky na každou výrobní i nevýrobní společnost, aby podnikala veškeré kroky k odpovědnému podnikání. Implementaci principů a nových strategií v souladu s CSR se dříve či později nevyhne žádná firma. ■

>>> [www.centrumandragogiky.cz](http://www.centrumandragogiky.cz)

# Hmyz na talíři

V rámci festivalu Cesty světem prezentoval 27. ledna lektor David Švejnoha ve znojenské střední škole na Přímětické ulici hmyz jako kulinařskou surovinu. Odborný výraz pro využití hmyzu coby potravy zní entomofagie. Jde o zcela běžnou záležitost ve většině zemí planety. V Africe, jihovýchodní Asii a severní části Latinské Ameriky na konzumaci hmyzu doslova závisejí lidské životy. Tato početná skupina živočichů je ale především vyhledávanou lahůdkou. Je tedy otázka, proč entomofagie není rozšířena i v bohatých průmyslových státech. Vždyť krom



předsudků neexistuje objektivní důvod, proč nejíst hmyz. I v Japonsku jsou běžně k dostání dárkové koše jedlého hmyzu. Hmyz je právem nazýván surovinou třetího tisíciletí. Obsahuje unikátní množství bílkovin, a to až šedesát procent, nenasycené mastné kyseliny a další látky příznivé pro lidské tělo. OSN a EU vynakládají prostředky na studium jedlého hmyzu. Důvody jsou i ekonomické a ekologické. Hmyz by mohl být náhradou za velkochovy dobytka.

Že hmyzí kuchyně může být show, se přesvědčili studenti druhého ročníku oboru hotelnictví a turismus. Přednášku zhodnotili jako nejlepší, co kdy absolvovali. David Švejnoha přivezl čerstvou surovinu a připravil ji před zraky návštěvníků. Hmyz je vždy z kontrolovaného chovu. Usmrtil jej vhozením do vroucí vody, což je nejrychlejší a nejhumánnější. Poté jej smažil na pánvi v oleji nebo na másle. Dochucen byl solí, popřípadě chilli.

„Byl to neskutečný zážitek. Ochutnal jsem všechno. Cvrčci připomínali banánové chipsy, červi evokovali chut' chilli con carne a smažený šváb byl asi nejlepší. Připomínal pražené oříšky,“ řekl student Vladimír Doležal. ■

Připravila Mgr. Kateřina Kotoučová

>>> [www.sousoszn.cz](http://www.sousoszn.cz)





## Střední odborná škola a Vyšší odborná škola cestovního ruchu, České Budějovice

**D**louhodobým cílem Střední odborné školy (SOŠ) a Vyšší odborné školy cestovního ruchu (VOŠ), České Budějovice, je být moderní vzdělávací institucí, otevřenou světovým trendům, s vysokou uplatnitelností absolventů na domácím i zahraničním trhu práce. Ve školním roce 2016/2017 má SOŠ kolem šesti set žáků a VOŠ v denním a dálkovém studiu na půldruhého sta studentů. Podílí se i na dalším vzdělávání dospělých. Má autorizovány zkoušky v systému Národní soustavy kvalifikací. Zázemí žákům poskytují moderně vybavené učebny a školní jídelna, která byla v roce 2016 vyhodnocena jako 3. nejlepší školní jídelna v České republice. Plně vytížený domov mládeže s kapacitou 120 lůžek, i když slouží především žákům a studentům SOŠ a VOŠ, poskytuje zázemí také žákům jiných škol.

SOŠ a VOŠ záleží na dobré spolupráci s profesními organizacemi a podnikateli působícími v oborech, které vyučuje. Zapojuje se do projektů, ve kterých lze na jihu Čech, v Horním Rakousku a Bavorsku spolupracovat s podnikatelskou sférou v oblastech gastronomie, hotelnictví a cestovního ruchu. Nejvýraznějším projektem z nich byly roku 2016 Jižní Čechy olympijské. Asociace hotelů a restaurací ČR SOŠ a VOŠ, České Budějovice, opětovně nominovala na Školu roku. Oceněn byl i její podíl na zabezpečování akcí organizovaných Jihočeským krajem a městem České Budějovice a také na zajištění konferencí pro subjekty, jako jsou Eurovia, Siemens, Nemocnice České Budějovice, Auvieux Český Krumlov, Clarion Congress Hotel České Budějovice a další. Jako každý rok žáci SOŠ a VOŠ obsluhovali prezidenta České republiky a jeho doprovod při návštěvě Jihočeského kraje a pomáhali zabezpečovat catering na dalších



prestižních domácích a mezinárodních kulturních akcích, jako bylo například Fórum 2016 v Českém Krumlově.

SOŠ a VOŠ usiluje o profesní rozvoj žáků, a tak pořádá škálu kurzů: Sommelier, Barista, Barman, Moderní zdobení, Vykrájování ovoce a zeleniny, Studená kuchyně. Jejich frekventanti se úspěšně účastní republikových a mezinárodních soutěží. Nejúspěšnější v roce 2016 byli v cukrářských, barmanských a baristických oborech a v soutěžích vykrájování zeleniny.

SOŠ a VOŠ působí v příhraničním regionu sousedícím s Rakouskem a Bavorskem, na jejichž území se odehrává i část praktické výuky. I díky tomu pak řada jejích absolventů nachází uplatnění v tamních gastronomických zařízeních a hotelích. Jednu z posledních praxí absolvovala padesátka žáků SOŠ a VOŠ v lázeňském letovisku Bad Füssing. Během letních měsíců žáci praktikují i ve vzdálenějších destinacích, například na Sardinii, v Itálii, Německu, Rakousku či Švýcarsku.

Ve spolupráci s Asociací průvodců České republiky se škola v roce 2016 zapojila i do celostátní akce v rámci Mezinárodního dne průvodců České republiky. Díky tomu byly České Budějovice jedním ze sedmi českých měst, která se na ní podílela. V předvečer Mezinárodního dne průvodců studenti VOŠ pro širokou veřejnost zabezpečovali bezplatné prohlídky historického jádra Českých Budějovic. Ohlas byl mimořádný, a tak jím provedli na dvě stě padesát zájemců.

Už druhým rokem se SOŠ a VOŠ účastní projektu Kulinářské umění. Investuje do profesního růstu svých odborných pedagogů a do špičkových gastronomických zařízení. Škola z projektu Regionálního operačního programu pořídila audiovizuální systém do svého kuchyňského studia umožňující online výuku ve školních kuchyních. Žáky a studenty seznamuje nejen s technologiemi, ale i s novými světovými trendy v gastronomii. To vše přispívá k tomu, že je o její absolventy tak velký zájem, že jimi nestačí pokrývat požadavky trhu práce. Řada absolventů pokračuje ve studiu na vysokých školách a těží z dobrých znalostí ekonomických, odborných předmětů a cizích jazyků získaných na Střední odborné škole a Vyšší odborné škole cestovního ruchu, České Budějovice. ■

»» [www.skolacrb.cz](http://www.skolacrb.cz)







## S touhle školou jsem udělal hodně dobře

**S**e studentem druhého ročníku Vyšší odborné školy Havířov Martinem Sedlákem se setkáváme při příležitosti Dne otevřených dveří nově zrekonstruované budovy Hotelové školy a Obchodní akademie Havířov a Vyšší odborné školy Havířov a prvního výročí působení PaedDr. Jaroslavy Čelechovské a Mgr. Davida Gáby v roli jejich jednatelů. Během představování jsem dostal vizitku s logem Avantgarde Experience Molecular Gastronomy.

Pane Sedláku, co je to Avantgarde Experience Molecular Gastronomy?

Spolek kamarádů zabývajících se molekulární gastronomií. Na Vyšší odborné škole Havířov, kde studuji obor gastronomie, totiž inklinuji ke kuchařině. Máme určitou nabídku, z níž lze vybírat zážitkový kulinářský program s degustací a výkladem o molekulární gastronomii.



Martin Sedlák



**Proč jste se rozhodl pro havířovskou hotelovou školu?**

Při výběru střední školy jsem řešil dilema. Od malička jsem byl veden dvěma směry: jedním bylo zemědělství, druhým gastronomie. No a gastronomie zřejmě byla mému srdci bližší. Už proto, že babička tady na škole učila, takže jsem se tu od malička pohyboval. Jsem přesvědčen, že s touhle školou jsem udělal hodně dobře.

**Další otázka - jak se vám tady líbí - tak ztrácí smysl...**

Opravdu se mi tady hodně líbí. I když jsem si mezi střední a vyšší odbornou školou udělal roční pauzu, neboť jsem začal studovat na Obchodně podnikatelské fakultě Slezské univerzity Opava v Karviné. Jenže tam to byla samá teorie a já jsem člověk praxe. Tak jsem z ní odešel a rok pracoval. Pak mě paní ředitelka Čelechovská přemluvila, abych zkusil studium na její Vyšší odborné škole Havířov. Jsem tu nadmíru spokojený. Už na střední škole jsme totiž praktikovali v hotelech, jako byly Horizont v Peci pod Sněžkou, Voroněž v Brně, Zámek ve Velké Bystřici aj.

**Co zahraniční praxe?**

Protože tu všichni věděli, jak velký mám o gastronomii zájem, vycestoval jsem už v prvním ročníku do francouzské Bretaně. V městečku La Trinité-sur-Mer jsem pracoval v restauraci zaměřené výhradně na mořské plody. Byla to obrovská zkušenost, protože k tak čerstvým surovinám se v Česku člověk nedostane. Hned bych se tam vrátil!

**Hotelová škola a Obchodní akademie Havířov**

poskytuje střední odborné vzdělání s maturitní zkouškou ve dvou oborech: hotelnictví a obchodní akademie. Ta připravuje odborníky schopné vykonávat řídicí funkce ve všech typech organizací.

Vyšší odborná škola Havířov zabezpečuje studium tří oborů: gastronomie a hotelnictví; cestovní ruch; veřejná správa a regionální rozvoj. Od akademického roku 2017/2018 nabízí absolventům vyšších odborných škol jednoleté navazující bakalářské studium s programy: hotelnictví; management destinace cestovního ruchu a marketingové komunikace ve službách.

**Paní ředitelka na vás prozradila, že jste úspěšně reprezentoval Hotelovou školu Havířov v oborových soutěžích. K čemu jsou dobré?**

Gastro Junior Nowaco Cup, později Bidvest Cup, Moravský kuchař, Retigo Cup, Tescoma Cup v Kroměříži atd., kterých jsem se zúčastňoval, jsou užitečnou školou. Soutěžení člověka zocelí. Otevře mu oči. Začne být o něco suverénnější a komunikativnější. Ostatně, jednu dobu se uvažovalo, že kuchaři budou svá soutěžní vystoupení



komentovat, ale upustilo se od toho. Dostanete se do kontaktu s lidmi, kteří vás mohou inspirovat nebo ve vás objevit talent a zprostředkovat vám stáž či praxi.

**Co budete dělat, až dokončíte studia na Vyšší odborné škole Havířov?**

V tuto chvíli nevím. Člověk si může myslet, že gastronomie je jen kuchyně a obsluha. Do značné míry je, ale v gastronomii je toho tolik, že ještě nejsem rozhodnutý, co pro mne bude „to pravé ořechové“.

»» [www.obaka-havirov.cz](http://www.obaka-havirov.cz)







Výběr vysoké školy je důležitým momentem pro každého studenta, který chce pokračovat ve vzdělávání a získat vysokoškolský diplom. Podání přihlášky je proto jedním z klíčových okamžiků, které určují nejen směr celé budoucí kariéry. Chtějí-li dnes vysoké školy zaujmout, musejí přijít s originální nabídkou. S touto výzvou se vypořádala Vysoká škola obchodní, která se zaměřuje zejména na dvě oblasti – cestovní ruch a letectví.

„Pod cestovní ruch spadá například i samostatný obor průvodcovská činnost v cestovním ruchu, který jinde ve střední Evropě prostě nenajdete,“ poukazuje Jindřich Ploch z VŠO. Ojedinelý je také studijní program letový provoz propojený s cestovním ruchem. „Veřejné školy obvykle nabízejí pouze technické letecké obory, přitom potřebujeme vedle konstruktérů letadel také vzdělané piloty, řídící letového provozu nebo odborníky na plánování letů. Tuto mezeru ve studijních programech na vysokých školách jsme se rozhodli zaplnit. A mimo jiné i proto jsme se zaměřili na konkrétní segmenty cestovního ruchu,“ vysvětluje Jindřich Ploch.



doc. Ing. Jindřich Ploch, CSc.

„Výzkum, který si naše škola nechala zpracovat od agentury STEM/MARK, potvrzuje, že mají středoškoláci veliký zájem ve studiu pokračovat i po maturitě,“ upozorňuje Jindřich Ploch, rektor Vysoké školy obchodní v Praze. Řada z nich si ale po maturitě ráda prodlouží prázdniny a studium od února jim vyhovuje. Možnost začít se studiem až v druhé půlce akademického roku ocení i ti, kteří se na vysokou školu loni nedostali. VŠO nabízí studium od února jako jedna z mála vysokých škol nově od loňského roku.

## Od února VŠO láká uchazeče o studium i na uplatnění absolventů

BUĎTE VÝJIMEČNÍ A ZÍSKEJTE VĚDOMOSTI, KTERÉ VÁS ODLÍŠÍ OD KONKURENTŮ V ZAMĚŠTNÁNÍ. ZNALOSTI Z OBLASTI CESTOVNÍHO RUCHU NEBO LETECKÉ DOPRAVY ZÍSKÁTE NA VYSOKÉ ŠKOLE OBCHODNÍ V PRAZE.

UČIT SE BUDETE OD ŠPIČEK V OBORU, NAVÍC ZÍSKÁTE PRAKTICKÉ DOVEDNOSTI. VŠO VYCHÁZÍ VSTRÍČ I PRACUJÍCÍM A UMOŽŇUJE STUDIUM V KOMBINOVANÉ FORMĚ. TI, KTEŘÍ NECHTĚJÍ ČEKAT NA ZAČÁTEK AKADEMICKÉHO ROKU, MOHOU ZAČÍT STUDOVAT JIŽ V ÚNORU.

### Studentem od února a bez zkoušek

„Výzkum, který si naše škola nechala zpracovat od agentury STEM/MARK, potvrzuje, že mají středoškoláci veliký zájem ve studiu pokračovat i po maturitě,“ upozorňuje Jindřich Ploch, rektor Vysoké školy obchodní v Praze. Řada z nich si ale po maturitě ráda prodlouží prázdniny a studium od února jim vyhovuje. Možnost začít se studiem až v druhé půlce akademického roku ocení i ti, kteří se na vysokou školu loni nedostali. VŠO nabízí studium od února jako jedna z mála vysokých škol nově od loňského roku.

Pro přijetí škola nevyžaduje splnění přijímacích zkoušek, což ale neznamená, že zde studium dokončí všichni nastupující studenti. „Co se týče znalostí, jsme nekompromisní. Jsme si ale vědomi toho, že přijímací zkoušky jsou stresující a jejich výsledek

mnohdy neodpovídá skutečným schopnostem,“ vysvětluje rektor VŠO Jindřich Ploch.

Stále častěji začínají studovat i ti, kteří již mají středoškolská léta za sebou, ale pyšní se cennými pracovními zkušenostmi. „Zaměstnaní lidé hledají studium, které budou moci přizpůsobit dosavadnímu životnímu stylu. Zároveň fungují spíše podle kalendářního než akademického roku, proto na VŠO umožňujeme zahájit kombinované studium už od února,“ uvádí Pavel Neset, prorektor pro studijní záležitosti na VŠO.

### Akademická půda nakloněná praktickým zkušenostem

Na posluchače cestovního ruchu, letecké dopravy a personalistiky čeká na VŠO přátelské prostředí, řada interních i externích





pedagogů, přednášky vedené osobnostmi z praxe a také studium cizích jazyků. Protože na VŠO vědí, že jsou pro studenty podstatné jak kvalitní teoretické znalosti, tak praktické dovednosti, mají v rámci výuky praxi povinnou. Pracovní příležitosti si zajišťují buď sami, nebo se účastní stáží ve firmách, které se školou pravidelně



spolupracují. Patří mezi ně například ČSA, agentura CzechTourism, Národní památkový ústav či Ministerstvo pro místní rozvoj.

### Nabídka bakalářských a magisterských oborů

Studovat od února, tedy od letního semestru, mohou zájemci o bakalářské i magisterské obory. V rámci bakalářského studia škola otevírá obory cestovní ruchu; služby letecké dopravy v cestovním ruchu; rozvoj lidských zdrojů v ekonomice dopravy a průvodcovská činnost v cestovním ruchu.

Na magisterském stupni mohou zájemci vybírat z oborů management cestovního ruchu a management leteckých podniků. Přihlásit se mohou i ti, kteří získali bakalářský titul na jiné vysoké škole. Po dokončení studia absolventi využijí znalosti nejen v podnicích cestovního ruchu, ale také v celém spektru ekonomiky a mezinárodního obchodu. ■

>>> [www.vso.cz](http://www.vso.cz)



## VYSOKÁ ŠKOLA OBCHODNÍ V PRAZE

Vysoká škola obchodní je soukromou vysokou školou s více než šestnáctiletou historií. Poskytuje vzdělání současným i budoucím specialistům ve světě obchodu s širokými možnostmi uplatnění v praxi. Během svého působení si vydobyla pověst kvalitní vzdělávací instituce a zároveň školy s přátelským prostředím, která jde s dobou. Nabízí zajímavé a na českém trhu jedinečné obory zaměřené na stále se rozvíjející odvětví, která skýtají velký potenciál pro uplatnění absolventů. Na půdě VŠO studují v současné době zhruba 3 tisíce studentů.

### BAKALÁŘSKÉ STUDIJNÍ OBORY:

- » Cestovní ruch (prezenčně i kombinovaně)
- » Služby letecké dopravy v cestovním ruchu (prezenčně i kombinovaně)
- » Rozvoj lidských zdrojů v ekonomice dopravy (prezenčně)
- » Letový provoz (prezenčně)
- » Průvodcovská činnost v cestovním ruchu (prezenčně)

### Magisterské studijní obory – navazující:

- » Management cestovního ruchu (prezenčně i kombinovaně)
- » Management leteckých podniků (prezenčně i kombinovaně)

VŠO si zakládá na kvalitním pedagogickém týmu, který se skládá z profesionálů s mnohaletými zkušenostmi z konkrétních oborů. Studenti tak získávají vedle znalostí i praktické dovednosti.

Prestíž školy dodává také spolupráce se světovými firmami, subjekty a institucemi, jako jsou Český Aeroholding, agentura CzechTourism, Czech Airlines Training Centre nebo Národní památkový ústav.



## DNY OTEVŘENÝCH DVEŘÍ

Vysoká škola obchodní pořádá dny otevřených dveří pravidelně a vítá každého, kdo má o studium zájem nebo o něm zatím jen uvažuje. Co všechno nabízí a čím se odlišuje od ostatních, se dozvíte ve dnech:

- 8. února
- 22. února
- 8. března
- 22. března

Dveře se veřejnosti otevírají vždy od 16. hodin v budově VŠO ve Spálené ulici 14 v Praze 1.





**M**ajitele škol Bohemia Eduarda Kropáčka jsem zastihl v plném pracovním nasazení v kuchyni.

**Pane Kropáčku, jak jste přišel ke kuchařině a co vás vedlo k provozování škol?**

V oboru jsem od patnácti. Od učňáku a hotelové školy v Mariánských Lázních. Byl jsem u toho, když školu Bohemia zakládal můj kamarád. V roce 1994 jsem tu začal učit a stal se společníkem a v roce 2009 jsem od něho jeho podíl odkoupil.

**Jakou mají vaši absolventi úspěšnost?**

Vysokou. Odráží se v ní i to, že žáci Hotelové školy Bohemia praktikují ve špičkových hotelech, mimo jiné v Grandhotelu Pupp či hotelech Lázní Luhačovice, a že v rámci projektu Erasmus+ absolvují stáže v Anglii, Irsku a Itálii. Velkým přínosem pro jejich budoucí pracovní uplatnění jsou i prázdninové tříměsíční praxe v Německu, Španělsku a Řecku. I díky tomu asi čtvrtina z našich absolventů pracuje v zahraničí a další v Praze. Například v hotelech Four Seasons, President, Don Giovanni, InterContinental, Art Nouveau Palace, v restaurantu U Prince apod. Bořivoj Trejbal je ředitelem pobočky Emirates. David Krňávek jednatel ČPP Servis. Petr Vorba, David Paluka, Robert Švihálek, Petr Hurta, Jiří Klat a další úspěšně podnikají. V hotelovém managementu



## 25 let Hotelové školy Bohemia, Chrudim

HOTELOVÁ ŠKOLA BOHEMIA BYLA ZALOŽENA V ROCE 1992. POSTUPNĚ SE ROZROSTLA V USKUPENÍ TŘÍ ŠKOL. MÁ ZA SEBOU ŘADU ÚSPĚCHŮ. OD ASOCIACE KUCHAŘŮ A CUKRÁŘŮ ČR MJ. PŘEVZALA ZLATOU MEDAILI MAGDALENY DOBROMILY RETTIGOVÉ, OD ČESKÉ BARMANSKÉ ASOCIACE ZLATOU PLAKETU ZA PRÁCI S MLÁDEŽÍ A ŽÁKYNĚ ŠKOLY DIANA DVOŘÁKOVÁ Z RUKOU PŘEDSEDY VLÁDY ZLATOU PLAKETU ČESKÉ RUČIČKY A ČESTNÉ UZNÁNÍ V PROFESI SERVÍRKA. JEJÍM ZATÍM POSLEDNÍM SOUTĚŽNÍM ÚSPĚCHEM JE DRUHÉ MÍSTO V KATEGORII SERVÍRKA/ČÍŠNÍK VE FINÁLE MEZINÁRODNÍHO MISTROVSTVÍ ČESKÉ REPUBLIKY GASTRO JUNIOR BRNO – BIDVEST CUP 2017.

v zahraničí pracují Martin Seman v Bahrajnu, Martin Boček ve Švýcarsku, Petr Novák v USA, Václav Kinkor v Kazachstánu. Petr Popelka se věnoval čínštině a pracuje pro síť čínských restaurací. Kamila Frajmanová studovala hotelový management na Kypru a v Anglii, pracovala na hotelových lodích a nyní je v Hilton Prague. Na hotelových lodích na pozici Hotel Director pracovala i Ivana Hradská a pak jako Key Account Manager u Vodafone Group Plc. Jako stevardi evropských železničních dopravců se uplatnili Viktor Tůma a Vojtěch Kopecký. Jan Dušek byl šéfredaktorem televize RTA (pobočka televize Prima) a nyní se v této oblasti věnuje

vlastnímu podnikání. Václav Abraham je šestinásobným barmanem roku a vicemistrem světa ve Freestyle. Řada absolventů pracuje v bankovníctví či pojišťovnictví. Zkušenosti s uplatněním našich absolventů, z nichž řada pokračuje ve studiu na vysokých školách, mne těší. Jejich úspěchy motivují další žáky.

**Rozhovor s ředitelem škol Bohemia Jaromírem Pecinou jsem zahájil: Hotelová škola Bohemia začala se dvěma obory: hotelnictvím a cestovním ruchem.**

A v roce 2008 k ní přibyl druhý subjekt. Střední škola Bohemia má obor pedagogické lyceum, které má dvojí zaměření: sportovní, kde žáci mají sedm hodin tělesné



# Aktivní prožití společných dějin a tradic v Krušných horách



výchovy týdně; a humanitní, kde jsou tři světové jazyky. Před pěti lety pak vznikla Základní škola Bohemia, takže v tomto školním roce jsme na konci prvního stupně.

## Vaší kanceláři dominuje „Zlatá Niké“.

To je Pohár Josefa Masopusta. Získat jej rozhodně není snadné. My to dokázali třikrát po sobě. Turnaj středních škol v kopané, kterého se účastní na šest set mužstev, začíná základními koly, pokračuje okresními, krajskými a mezikrajskými. Do dvoudenního finále na pražskou Julisku postupuje šest týmů. Pohár Josefa Masopusta škola pana Eduarda Kropáčka získala v letech 2014, 2015 a 2016 a z let 2012 a 2013 máme bronzové medaile.

## Aby ne, když má motivované žáky a skvělého kouče s nejvyšší možnou kvalifikací profesionálního trenéra Fotbalové asociace České republiky.

Žáci Hotelové školy Bohemia, Základní školy a Střední školy Bohemia jsou ale úspěšní i v dalších oblastech. Skvěle se zapojili do celoevropské soutěže Social Innovation Really, kdy po online testu odeslali své projekty nadaci JA Europe asbl, která se zaměřuje na podporu ekonomického vzdělávání. Do top 20 v rámci Česka postoupily čtyři z šesti projektů našich studentů – další dva byly odmítnuty jen proto, že každý tým smí podat pouze jeden projekt. Dlužno podotknout, že nejde o ojedinělé úspěchy. Tereza Kloučková a Kateřina Neumanová ze 4. ročníku sportovní větve pedagogického lycea i mnozí další se zapojili do soutěže katedry financí a účetnictví Obchodně podnikatelské fakulty v Karviné Slezské univerzity v Opavě, která ve spolupráci s Českou národní bankou a statutárním městem Karviná pořádá celostátní soutěž pro středoškoláky, jejichž úkolem je zpracovat esej na odborné téma. A vyjmenovávat ocenění žáků jubilující Hotelové školy Bohemia? To by trvalo opravdu dlouho.

»» [www.hotelovaskola.chrudim.cz](http://www.hotelovaskola.chrudim.cz)

Nepřízeň počasí ani obrovské přívaly sněhu neohrožily zahajovací konferenci projektu „Aktivní prožití společných dějin a tradic v Krušných horách“, která se uskutečnila 10. ledna 2017 v Lesně v Krušných horách. Na padesát účastníků si vyslechlo poutavé prezentace přednášejících projektu podpořeného z Programu spolupráce Česká republika – Svobodný stát Sasko 2014–2020. Konferenci moderoval manažer projektu a předseda Horského



klubu Lesná v Krušných horách, z. s., Antonín Herzán, který informoval o činnosti a plánech českého partnera projektu. Na něj navázala koordinátorka projektu Kateřina Herzánová, která se zaměřila na principy zážitkové turistiky a volnočasové aktivity pro veřejnost, jež se uskuteční v rámci projektu. Aktivity saského partnera projektu – města Sieffen – představil jeho starosta Martin Wittig, jehož doplnila členka realizačního týmu Catrin Tolksdorf-Bilz.

Následovaly další zajímavé prezentace věnované přeshraniční spolupráci, cestovnímu ruchu, historii, specifickým Krušnohoří aj. Vystoupili například předseda Báňské a hutní společnosti Jörg Beyer, ředitel Oblastního muzea v Mostě Mgr. Michal Soukup, ředitel seiffenského muzea Dr. Konrad Auerbach, historik Dr. Albert Kirch, Ing. Josef Žid z Ministerstva pro místní rozvoj ČR, předseda Euroregionu Krušnohoří Ing. Jiří Hlinka aj. Konferenci završila diskuze, po níž Antonín Herzán prohlásil projekt za oficiálně zahájený.

»» [www.horskyklublesna.cz](http://www.horskyklublesna.cz)

HORSKÝ AREÁL  
*Lesná*  
V KRUŠNÝCH  
HORÁCH







# Katedra rekreologie

## Fakulty tělesné kultury Univerzity Palackého v Olomouci

**S**vedoucím Katedry rekreologie Fakulty tělesné kultury Univerzity Palackého v Olomouci Mgr. Zdeňkem Hamříkem, Ph.D., se potkáváme 6. února 2017.

**Pane doktore, název vašeho oboru napovídá, že je zaměřen na obnovu sil, udržování výkonnosti, resp. konkurenceschopnost lidí. Jan Mühlfeit v jednom z interview pro Všuďbyl konstatoval, že státy s nejvyšší**



Mgr. Zdeněk Hamřík, Ph.D.

**konkurenceschopností jsou ty, jejichž obyvatelé umějí odpočívat a kladou velký důraz na využívání blahodárných přírodních zdrojů, na pohyb a relaxaci v přírodě (viz [www.e-Vsudybyl.cz](http://www.e-Vsudybyl.cz), článek „Lázeňství klíčovým faktorem udržení konkurenceschopnosti České republiky“).**

Slovo „create“ v latině znamená tvořit a slabika „re“ mu dává zvrtný charakter, tedy znovutvořit. Hlavní oblastí, kterou se obor rekreologie zabývá, je obnova psychických a fyzických sil (zejména) ve sféře volného času. Rekreologie ale pokrývá i řadu dalších dimenzí. Mimo jiné kompenzační, odbourávání stresu a má i rozměr tvořivostní a osobnostně rozvojový: „Nesedme a pojďme něco tvořit. Pojďme něco rozvíjet, pojďme se zdokonalovat.“



### Co vaše katedra předává studentům?

Rekreologie řeší výchovu odborníků pro sektor volného času, i když nejen pro něj. Můžete si za tím představit aktivity odehrávající se v rámci tržní platformy cestovního ruchu nebo ty, které souvisejí s trávením volného času a aktivním odpočinkem či podporou zdravého životního stylu. Přípravuje absolventy na pedagogickou činnost a práci v oblasti lidských zdrojů. Rekreologie také vychovává management sportovních a volnočasových klubů a středisek s vysokoškolskou kvalifikací a je důležitá i na municipální úrovni, kdy města a obce vytvářejí podmínky pro trávení volného času, pro sportovní aktivity a rozvoj cestovního ruchu na svém území. Uplatnitelnost absolventů oboru rekreologie je velká. Umějí dobře komunikovat a organizovat. Máme předměty zaměřené na rozvoj měkkých dovedností – spolupráci, tvořivost –, které aplikujeme do marketingu a tvrdých ekonomických věd. Naši absolventi dokážou motivovat lidi, nadchnout je pro věc. Například



pro aktivní formy cestovního ruchu, pro agroturistiku nebo pro outdoorové aktivity, které firmy po celém světě využívají v rámci bodybuildingu k posilování výkonnosti pracovních týmů nebo k upevňování vztahů s obchodními partnery v rámci incentív. Naši absolventi svou odbornost uplatňují i v marketingu, v mediální sféře, v institucích státní správy, samosprávy aj.

*Management životního stylu, management rekreace, aktivní formy cestovního ruchu nebo pedagogika volného času, to jsou některé ze směrů, kterými se mohou vydat studenti Katedry rekreologie Fakulty tělesné kultury Univerzity Palackého v Olomouci. Jejich katedra vzdělává odborníky pro výchovu ke zdravému životnímu stylu a řeší otázky spojené se vzrůstajícím významem volného času pro člověka i společnost. Výzkumná činnost se orientuje na aktivní životní styl, rekreaci a volný čas se zaměřením na manažersko-ekonomické aspekty, cestovní ruch, zážitkovou pedagogiku a výchovu v přírodě a podporu pohybové aktivity a zdraví. Fakulta tělesné kultury zároveň z hlediska výzkumu patří mezi 150 nejlépe hodnocených sportovních fakult na světě.*

### Využíváte při vaší práci také nové aplikační centrum BALUO?

Ano, Fakulta tělesné kultury Univerzity Palackého v Olomouci toto špičkové evropské centrum vybudovala právě s cílem využívat poznatků z výzkumu v praxi. Přispěla k tomu Evropská unie, konkrétně Operační program Podnikání a inovace. BALUO je unikátní vědeckotechnický park zaměřený na oblast vědy, technologie, inovačního podnikání a odborného vzdělávání v oblasti pohybové aktivity, prevence



civilizačních onemocnění a podpory zdravého životního stylu, jehož srdcem je diagnostické studio. Mimo jiné obsahuje lyžařský trenažér s měnitelným sklonem a rychlostí, chytré fitness centrum nebo lezeckou stěnu, testovací halu, bazén aj. Je vybaven testovacími přístroji, vysokorychlostními kamerami, čidly apod., které umožňují analýzu pohybu a dalších procesů. Využívají ho tak nejen studenti a profesori naší univerzity, kteří zde mohou prověřit své znalosti v praxi, ale také řada tuzemských i zahraničních firem. ■

»» [www.ftk.upol.cz](http://www.ftk.upol.cz)

»» [www.acbaluo.cz](http://www.acbaluo.cz)



Fakulta  
tělesné kultury





**D**o konce února 2017 kancelář Jižních Čech pohádkových sídlila v turistickém informačním centru společnosti Mapcentrum, s. r. o., na českobudějovickém náměstí Přemysla Otakara II., kterému tam město České Budějovice pronajalo chodbu v domě č. 21. Od roku 1993 (nejdříve jako fyzická osoba Mgr. Marcel Goetz) Mapcentrum kromě založení kanceláře Jižních Čech pohádkových uspořádalo stovky akcí pro děti - Zvonkové průvody, Pohádkové poledne, Měsíc věží a rozhleden, Křížalobraní, Medobraní, Poznávání za úplňku s Jihočeským muzeem, Závody kolo-běžek, Rekordy s Agenturou Dobrý den, Otvírání turistické sezony s Klubem českých turistů, Českou asociací sport pro všechny, SK Pedagog atd.

„Věřím, že se budeme i nadále scházet při akcích Jižních Čech pohádkových, viz plán v Pohádkovém zpravodaji 2017 na [www.pohadkovekralovstvi.cz](http://www.pohadkovekralovstvi.cz) a na Facebooku Pohádkové království. My ze světa pohádek a fantazie neodcházíme, vždyť musíme ještě natočit jihočeské a šumavské večerníčky. Prosíme, podívejte se na pilotní projekt pro Českou televizi na Youtube „20 let



# Kancelář Jižních Čech pohádkových

KANCELÁŘ JIŽNÍCH ČECH POHÁDKOVÝCH JE OD I. 3. 2017 PŘEMÍSTĚNA POD SPŘÁTELENOU ORGANIZACI DO DOMU Č. 19 NA ČESKOBUDĚJOVICKÉM NÁMĚSTÍ PŘEMYSLA OTAKARA II. VČETNĚ NEJVĚŠTÍ VÝSTAVY TURISTICKÝCH POHLEDNIC V ČESKU A SBĚRATELSKÉHO RAZÍTKA PRO POHÁDKOVÉ VANDROVNÍKY.

*Jižních Čech pohádkových' s Jaroslavem Kerlesem,“ vzkazuje pohádkový kancléř Mgr. Marcel Goetz a dodává: „Děkujeme všem, kteří nám nabídli pomoc, a těšíme se na setkávání.“*

Služby Mapcentra v Českých Budějovicích pokračují v Domě knihy Kanzelsberger v Kanovnické ulici ve 2. patře, kde bude představovat své vydavatelské novinky – tajemné mapy, cyklomapy, průvodce, 4pohledy s logotypy Jaroslava Kerlese, z filmů Zdeňka Trošky, z pohádkových dnů s Václavem Vydrou aj.

Provozovna vydavatelství a distribuce Mapcentra je v Rudolfové 13, s otevřící

dobou pro veřejnost ve středu a distribuční činností sedm dní v týdnu přes mail: [mapcentrum@seznam.cz](mailto:mapcentrum@seznam.cz) a mobil: 602 443 189. ■

»»» [www.pohadkovekralovstvi.cz](http://www.pohadkovekralovstvi.cz)





**S**rektorem Slezské univerzity v Opavě doc. Ing. Pavlem Tulejou, Ph.D., se setkáváme 30. ledna 2017.

**Pane rektore, kam kráčí české školství?**

Dle mého názoru nejde ideální cestou. Problémy vidím již na samém počátku, tj. na základních školách, kde byly v minulosti zavedeny školské vzdělávací programy, které umožňují přistoupit k výuce stejných předmětů na základě rozdílné metodiky. Stejně předměty se tak na různých základních školách vyučují z různých učebnic, které jsou odlišně systematizovány. Jako rodič jsem také přesvědčen o tom, že děti na základních školách nedostávají dost prostoru pro to, aby se svými učiteli diskutovali. Výuka často sklouzává k pouhému memorování. Poněkud lepší je situace na středních školách, i když i zde vidím problém, který vyplývá ze vztahu mezi počtem zájemců o studium a počtem studentů, které školy mohou přijmout.

Na střední školy se v minulých letech dostala spousta mladých lidí, kteří by toto studium absolvovat neměli či o ně ve své podstatě nemají zájem, a to se projevuje na kvalitě absolventů tohoto stupně vzdělávání. Abych však nebyl



doc. Ing. Pavel Tuleja, Ph.D.

kritický pouze k primárnímu a sekundárnímu vzdělávání, musím konstatovat, že se stejným problémem se setkáváme na školách vysokých. Pokles demografické křivky se výrazně projevil také na kvalitě vysokoškolských studentů, kterým se do jisté míry přizpůsobují požadavky pedagogů.

Samostatnou kapitolou českého školství je pak jeho výrazné podfinancování. Já osobně jsem přesvědčen o tom, že pokud má stát zájem o kvalitní absolventy škol, pak by měl pedagogy adekvátně zaplatit. Vždyť veřejné vysoké, střední a základní školy poskytují veřejnou službu, která je hrazena z veřejných zdrojů, a tyto instituce nemají mnoho dalších příležitostí k tomu, aby získaly dodatečné finanční zdroje do svých rozpočtů. Kvalitní výuka je spojena nejen s kvalitními pedagogy, ale také s kvalitními odborníky z praxe, a pokud chceme, aby naši absolventi nebyli po absolvování studia vybaveni pouze teoretickými, ale také praktickými znalostmi, pak jim musíme nabídnout i přednášky odborníků z praxe. A zde stojíme před velkým problémem, jak je zaplatit.

# Kdo jiný by měl předávat zkušenosti než lidé z praxe

**Proč by absolventi středních škol měli studovat na Slezské univerzitě Opava?**

Protože nabízí řadu zajímavých studijních programů a oborů. Máme skvělou matematiku a astrofyziku, o čemž svědčí i to, že jsme nedávno udělili čestný doktorát profesorovi Marku Abramowiczovi, což je člověk, který se v minulosti pohyboval blízko Stevena Hawkinga a dnes pomáhá vychovávat naše vědecké pracovníky. Máme také skvělé historiky a výborné ekonomy. Jsme schopni nabídnout řadu forem spolupráce studentů s praxí. V Karvině jsme rozjeli projekt Business Gate Academy, jenž napomáhá vytvářet přirozenou symbiózu mezi podnikateli a studenty. Za významné plus také chápu to, že naše univerzita sídlí ve dvou zajímavých městech českého Slezska. V krásné historické Opavě a v lázeňské Karvině.

**Zmínil jste počtem obyvatel největší lázeňské město v Česku – Karvinou. Tam jsme se v lázních Darkov potkali vůbec poprvé.**

Ano, ačkoli to možná někoho překvapí, Karviná je zajímavým městem s krásnými historickými památkami a lázeňskou tradicí. Co se týče samotné akciové společnosti Lázně Darkov, tak s tou jsme dlouhodobě v úzkém kontaktu, když

spolupracujeme zejména v oblasti lázeňství, hotelnictví a cestovního ruchu.

**Místo toho, abychom byli zemí, která těží ze svých dispozic (a to nejen v rámci tržní platformy cestovního ruchu), stala se z Česka, jak konstatuje docentka Švihlíková, kolonie (viz [www.e-Vsudybyl.cz](http://www.e-Vsudybyl.cz), článek „Jak jsme se stali kolonií“).**

Nevím, zda ta slova nejsou příliš silná, i když je pravdou, že pokud se na věc podívám z čistě ekonomického hlediska, může se to tak jevit. Pokud bychom se tohoto pocitu měli zbavit, pak je nezbytné, abychom začali podporovat zejména tuzemský kapitál, který by měl být více vidět. Podíváme-li se z tohoto úhlu na náš region, pak jsem přesvědčen o tom, že je zde nutno změnit jeho odvětvovou strukturu. Náš kraj byl vždy krajem průmyslovým a tím i pravděpodobně zůstane. Průmysl zde bude stále hrát významnou roli, avšak já jsem přesvědčen o tom, že bychom se měli začít více zaměřovat na oblast moderních technologií. Netvrdím, že by se z Moravskoslezského kraje mělo stát české Silicon Valley, ale jsem přesvědčen o tom, že podpora těchto oborů je tou správnou cestou. Měli bychom se zaměřit také na produkci s vysokou přidanou hodnotou. Je pravdou, že nové „montovny“ sice pomohly snížit nezaměstnanost

## ACK ČR má nového předsedu

**A**sociace cestovních kanceláří ČR 16. února 2017 na mimořádném valném shromáždění zvolila za svého nového předsedu JUDr. Vladimíra Dolejšeho z DC Service, který mj. řekl: „Cestovní ruch ročně přináší víc než 100 miliard Kč do veřejných rozpočtů. Podílí se cca 3% na HDP a cca 5% na zaměstnanosti. Jsem přesvědčen, že jeho potenciál je ale podstatně vyšší. Pro srovnání: v Rakousku se na HDP podílí cca 12% a cca 13% na zaměstnanosti. Je důležité, aby se cestovní

ruch a s ním spojená oblast služeb a odbytu výrobků rozvíjely i v regionech, kde se tak doposud neděje.“

Členská základna ACK ČR zároveň za místopředsedkyni zvolila Lenku Vikovou z Canaria Travel a za člena představenstva RNDr. Ladislava Havla z Ciao..., cestovní kanceláře, a schválila kooptaci Mgr. Simony Fischerové z cestovní kanceláře Fischer a JUDr. Jana Koláčného z Čedoku. ■

>>> [www.ackcr.cz](http://www.ackcr.cz)





v regionu, ale jejich přidaná hodnota je minimální. Pokud se má náš kraj posunout dál, má-li nastartovat svůj ekonomický růst a stát se nezávislejší na vnějších vlivech, pak je zapotřebí do regionu získat firmy, které budou realizovat právě produkci s vysokou přidanou hodnotou.

**Minulý úvodník Všudybylu citoval doktora Dvořáka, že řada českých firem není producentem vlastního produktu s finalizací v prodeji, takže z Česka odtékají peníze v přidané hodnotě a v zisku z produkce. Lze obchodní společnosti motivovat k tomu, aby přestaly vyvádět aktiva z českého hospodářství?**

V naší tržní ekonomice jen velmi obtížně. Je to spíše otázka ochoty firem investovat do svého dalšího rozvoje na území Moravskoslezského kraje či České republiky. Zde se jako jedna z možností pro nastartování těchto investičních aktivit nabízí i intenzivní spolupráce firem s českými vysokými školami. Já osobně mám dnes pocit, že mezi podnikatelskou a akademickou sférou existují velké bariéry a jsou to dva odlišné světy. Když hovořím se zástupci podnikatelského sektoru, často říkám: „Pojďme ty bariéry zbořit, budu rád, když lidé z vaší firmy budou přednášet našim studentům a budou jim předávat své znalosti a zkušenosti. Budu také rád, když navážeme užší spolupráci při řešení problémů, s nimiž se firmy potýkají.“ Ve většině případů tyto rozhovory skončí tím, že na přednášení není prostor, čas a lidé, kteří by byli ochotni, a co se týče problémů, tak ty u nás ve firmě v podstatě nejsou, takže není co řešit. Takže pak zjišťujeme, že na rozdíl od zemí, které se nacházejí na západ od naší hranice, v Česku a Moravskoslezském kraji zvláště téměř neexistuje spolupráce mezi velkými podniky a vysokými školami. Já osobně jsem přesvědčen o tom, že pokud by tato spolupráce fungovala, pomohlo by to jak rozvoji vysokého školství, tak rozvoji regionu. Podobně to vidím i ve vztahu podnikatelský sektor - region. Vždyť kolik najdete lidí typu Jana Světlíka, který zainvestoval Dolní oblast Vítkovice, která je dnes po Pražském hradu druhým nejnavštěvovanějším cílem v České republice? Jeho firmě to nepřináší žádné zisky, ale obrovským způsobem to pomohlo Ostravě a Moravskoslezskému kraji. ■

>>> [www.slu.cz](http://www.slu.cz)

>>> [www.businessgate.cz](http://www.businessgate.cz)



**SLEZSKÁ  
UNIVERZITA  
V OPAVĚ**



## Gastro Junior Brno - Bidvest cup 2017

**V**e dnech 19. až 21. ledna se na brněnském výstavišti uskutečnil 23. ročník mezinárodní soutěže žáků odborných škol v oboru cukrář, kuchař a číšník Gastro Junior Brno - Bidvest cup 2017. Celkovým vítězem mezi školami se stala Soukromá hotelová škola Bukaschool z Mosťu. Mezi kuchaři se nejlépe umístil Vojtěch Petržela ze Střední odborné školy a Středního odborného učiliště Polička,



jehož do soutěže připravila mistrová odborného výcviku Ludmila Dittrichová. Mezi cukráři dominovala Botakoz Ajpkaljeva ze Střední školy obchodu, řemesel a služeb v Ústí nad Labem pod vedením Renaty Jírové. V kategorii číšník nejlépe uspěla Pavla Střílková ze Střední školy Brno, Charbulova, s trenérkou Blankou Musilovou. ■

>>> [www.akc.cz](http://www.akc.cz)







*Jako člověk, který vlastní a řídí firmu z oblasti staré ekonomiky, mohu konstatovat, že podnikám v době, kdy máme největší byrokracii v naší tisícileté historii – nejvíc úředníků v Evropě (7× víc než v Británii) v přepočtu na obyvatele –, kdy „mluvící hlavy“ říkají, že máme skvělý ekonomický růst a kondici, a tedy nevědí nebo tají, že klíčová je opravdová ekonomická výkonnost státu, nikoli ta iluzorní. Jinými slovy že zikonizovaný růst HDP je zcela zbytečný údaj, pokud jsme schopni vytvořit pouze 4,6 bilionu Kč ročního HDP, zatímco by bylo potřeba vytvořit těch bilionů minimálně patnáct, abychom se alespoň trošku přiblížili Bavorsku. V době, kdy nové i staronové elity ignorují nevykonnost české ekonomiky a každoroční odliv několika set miliard korun vytvořených hodnot v Česku do zahraničí (v tomto jsme rovněž rekordmani v Evropě) a naopak nesmírně a nesmyslně tlačí na jediné svobodomyšlné lidi u nás, na malé firmy a živnostníky. Prý tak získáme těch miliard šest či osmnáct a prý jsme spravedliví. Fakt je, že je to tu lepší než v Bangladéši. A pak, člověk musí být maximálně odolný a svobodomyšlný. Musí chápat svoji osobní svobodu jako něco, co nelze nahradit ničím, a již vůbec ne penězi, a musí umět hledat skutečnost a pravdu mezi řádky. Musí být věřící. Nikoli nutně v náboženském smyslu slova, ale rozhodně věřící v sebe sama a v to, že pravdivost a férovost jsou v dlouhodobém horizontu jediná cesta k nespochybnitelnému úspěchu. A musí být zejména schopný naplnit svými činy řadu čtyř velmi běžných, avšak běžně nenaplnovaných slov: myslet, vědět, umět, dělat. Tomáš Březina*

## Myslet, vědět, umět, dělat

**S** předsedou představenstva a generálním ředitelem akciové společnosti BEST Ing. Tomášem Březinou hovoříme 10. února 2017. Vzhledem k hlavnímu tématu tohoto vydání Všu-  
dybylu jsem se ho zeptal, jestli je podle něj školní vzdělání předpokladem úspěchu.

Vzdělání je určitým způsobem předpokladem úspěchu. Nicméně princip dosaženého školního vzdělání se přeceňuje a bohužel selský rozum – přirozená inteligence a nadhled, které člověk získává životní zkušeností – podceňuje. Nabývání školního vzdělání je do značné míry projevem všeobecné snahy populace dostat se na nějaké ty příčky blahobytu, protože život člověka v podstatě je o zajištění si blahobytu a bezpečnosti. Ivo Toman, který na toto téma napsal řadu knih, v jedné uvedl, že člověku v mozku sice kolují tisíce myšlenek, ale



Ing. Tomáš Březina

klíčovými že jsou tři témata: smrt, sex a peníze a že vzhledem k věku se mění pořadí jejich důležitosti. Občas se k nim u některých lidí přidává téma (což souvisí i s penězi) moci. Moc moci a ještě více moci. A aby dosáhl vytyčených parametrů hodně peněz, hodně moci nebo aby utekl smrti a měl ten blahobyť, tak se mimo jiné snaží vzdělávat. Školní vzdělávání je totiž do jisté míry náhražkou přirozených dispozic. Postulátem pro to, abychom si všichni byli rovni a všichni jsme se měli stejně dobře, což je samozřejmě blbost. Ale abych odpověděl na to, je-li školní vzdělání předpokladem úspěchu. Kromě nějakého toho základního číst, psát, naučit se trojčlenku, spočítat procenta (což mimochodem většina lidí po vysoké škole neumí) všechno ostatní z hlediska úspěchu v životě (a dokladem jsou třeba Bill Gates či Steve Jobs, kteří v garážích lámali ekonomické dějiny světa) záleží na individuálních dispozicích, na gene-

**Českému školství se po něžné sametové revoluci podařilo „výstřel z Aurory“, čin brutálně revoluční, a to odtrhnout odborné školství od praxe. Přervat tisíciletou kontinuitu jejich sepětí.**

**MUSÍME SE SNAŽIT, KROK ZA KROKEM, TOK AKTIV VYTVOŘENÝCH V ČESKU VRÁTIT DO ČESKA A MÍT ČESKOU EKONOMIKU, A NE POUZE EKONOMIKU V ČESKU.**

tické výbavě a přirozené inteligenci toho kterého jedince a na jeho sebevzdělávání. Tedy ne na tom, že chodím na tu či onu základní školu, pak na střední, na univerzitu, pak si dodělávám MBA, Ph.D. a já nevím co všechno – a ve finále jsem stejně trouba, který je nezaměstnatelný. Princip úspěchu je v sebevzdělávání, v tom, hledat a čerpat zdroje, které jsou pro můj život nejdůležitější.

To, co jste naznačil, že v Česku de facto neexistuje učňovské školství a skomírá odborné, řešíme naším vlastním dovzděláváním konkrétních lidí





na konkrétních pozicích. Vývoj je tak dynamický, že tak jako tak na sobě musejí neustále pracovat. Selektovat uchazeče o práci podle toho, co má za školní vzdělání, proto považují za torpédování konkurenceschopnosti firem. Samozřejmě čím větší firma, tím zpravidla víc na tom kterém dosaženém školním vzdělání bazíruje, neboť je takto systémově řízena. Pokud já někoho přijímám do firmy, nikdy se ho na něj neptám. Vždycky zkoumám jeho mentální schopnost pracovat, sociální inteligenci, schopnost učit se novým věcem, fungovat v rámci týmu apod.

**Vidíte cestu, jak vrátit systém odborného školství v Česku do stavu, aby bylo opět úzce spjato s praxí? Ostatně, Tomáš Baťovi je připisován výrok: „Žádný podnik nevzroste k velikosti, pokud si nevynalezne způsob, jak měnit nádeníky v ředitele.“**

Chápu, že Tomáš Baťa je ikonou, ale od svého otce jsem slyšel, že tím skutečným guru byl Jan Antonín Baťa. Určitě by oba byli úspěšní i teď. Nicméně chtěl bych žít v jejich době, kdy vymysleli ani ne tak zázračný produkt, jako zázračnou cestu produktu na trh. Kdy jim za branami stálo několik set nezaměstnaných lidí, kteří chtěli práci. Drtivá většina dnešních nezaměstnaných nic takového nechce. Jejich požadavkem je: „Dejte nám sociální dávky. Máme na ně nárok!“ Vrátit do české-



ho školství sepětí s praxí, to by chtělo změnu fungování státu. Zcela předělat politický systém a státní aparát s cílem, aby se peníze dostávaly tam, kde jsou potřeba. Mimochodem sedmadvadesát procent finančních služeb je v rukou cizinců, a i proto z českého ekonomického systému odtékají stovky miliard korun do jiných zemí, v nichž mozoły české práce přinášejí užitek. Musíme se snažit, krok za krokem, tok aktiv vytvořených v Česku vrátit do Česka a mít

# Tančírna v Račím údolí, první ze 7 divů Olomouckého kraje roku 2016



**V**e čtvrtém ročníku „7 divů Olomouckého kraje“ zvítězila Tančírna v Račím údolí u Javorníku.

Ocenění převzal 10. února 2017 starosta Bernartic Mojmir Michálek. Tančírnu v hlasování prostřednictvím internetu podpořilo 1 154 lidí. Na druhém místě skončila Šatlava – muzeum vězeňství v Uničově, která dostala 775 hlasů. Třetí příčku obsadila Hranická propast se 761 hlasy. „Oceňuji, že anketa propaguje zajímavá místa našeho krásného kraje. Každý v něm může stále nalézt pamětihodnost, která mu přiroste k srdci,“ uvedl patron ankety Martin Tesařík, který ještě coby hejtman stál u jejího vzniku. V dosavadních ročnících ankety zvítězily Přerčpávací vodní elektrárna Dlouhé stráně (2011), Rychlebské stezky (2012) a Mariánský sloup v Uničově (2015). ■

Ivo Heger, produkční ankety

»» [www.7divukraje.cz](http://www.7divukraje.cz)

»» [www.facebook.com/7divuok](https://www.facebook.com/7divuok)

**7 divů kraje  
Olomouckého**

## Pořadí na prvních sedmi místech

1. Tančírna v Račím údolí u Javorníku
2. Šatlava – muzeum vězeňství v Uničově
3. Hranická propast
4. Zlatorudné mlýny ve Zlatých Horách
5. Zámek v Čechách pod Kosířem
6. Vodní dílo Nečíz v Litovli
7. Národní dům v Prostějově

## Seznam nominovaných zajímavostí

Rychlebské stezky v Černé Vodě  
Prameny Odry pod Fídlovým kopcem  
Tančírna v Račím Údolí u Javorníku  
Vodní dílo Nečíz v Litovli  
Střešní zahrada v Lipníku nad Bečvou  
Zámecký park v Loučné nad Desnou  
Hlavní nádraží v Olomouci  
Expozice času ve Šternberku  
Mladečské jeskyně  
Ruční papírna Velké Losiny  
Zlatorudné mlýny ve Zlatých Horách  
Jezernické železniční viadukty  
Poutní kostel v Dubu nad Moravou  
Zámek Čechy pod Kosířem  
Ariónova kašna v Olomouci  
Dřevěná monstrance ze Špiček  
Šatlava – muzeum vězeňství v Uničově  
Největší tesařská sekera na světě  
Národní dům v Prostějově  
Hranická propast



českou ekonomiku, a ne pouze ekonomiku v Česku. Musejí nám zbývat i peníze na návrat k selskému rozumu, na to, co opravdu potřebujeme, na pozvednutí prestiže a obnovení sepětí učňovského a odborného školství s výrobními podniky a podniky služeb. A to žádá nejlepší ministr školství, mládeže a tělovýchovy bez změny klimatu v České republice nezmění, ač je to navýsost potřeba. ■

»» [www.best.info](http://www.best.info)



# Firmy svazuje nedostatek pracovníků

Dlouhá léta spolupracuji na úrovni tripartity, ale i firem a závodů s odboráři. Je to dobrá spolupráce a sociální dialog s nimi pomáhá ve značně většině otázek nejen zaměstnancům, ale i zaměstnavatelům. Jednoduše řečeno nás stmeluje společný zájem o prosperitu našich firem a posilování českého hospodářství.

Je to zájem, který nás vede k hledání společných východisek. S tím, co slyším v posledním období od odborářských bossů k růstu mezd a nedostatku zaměstnanců, však konsenzus najít nelze. Centrální odborové organizace zaměstnávají mimo jiné některé špičkové ekonomy a odborníky.

Udivuje mě, proč odborářským bossům v otázce požadavků na růst mezd nedají alespoň základní ekonomické rady a informace, aby nedělali chyby, které mohou v dlouhodobějším časovém horizontu poškodit i jejich členskou základnu. Vypadá to, že zdravý selský rozum byl v tomto případě poražen politickými ambicemi.



JUDr. Rostislav Dvořák

## První chyba odborářských bossů:

Firmám chybějí tisíce pracovníků. Česká republika má nejnižší nezaměstnanost v Evropě a argumenty odborářů, že si mají zaměstnavatelé zajistit pracovníky zvýšením mezd, aby se chtělo do práce i těm 380 tisícům evidovaných nezaměstnaných, jsou zcela mimo realitu. Z oněch 380 tisíc lidí je podle informací z pracovních úřadů 200 tisíc těch, kteří „nikdy

pracovat nebudou a mají svůj život postaven na sociálních dávkách. Dalších 100 tisíc jsou lidé, kteří čerpají sociální dávky, občas „načerno“ pracují a tato pozice jim vyhovuje, a zbývajících 80 tisíc lidí by rádo pracovalo, ale v místě bydliště je problém zaměstnat jejich profesi a Češi nejsou zvyklí migrovat za prací. Pro svou argumentaci, že nezaměstnaní nemají zájem o práci z důvodu nízkých mezd, vybrali odboráři několik extrémních firem s nejnižšími nabídkami mzdy. Účelově však nehovoří o nabídkách, ve kterých naše firmy doslova shánějí zaměstnance za mzdy nad 20 tisíc korun a celé měsíce se jim žádní zájemci nehlásí.

## Druhá chyba odborářských bossů:

Odbory nám předhazují požadavek na zvýšení mezd bez ohledu na základní ekonomické kategorie, a to produktivitu práce, rentabilitu a finanční zdroje. Zhlédly se ve mzdách v západní Evropě a v práci svých odborových organizací v automobilovém průmyslu a v zahraničních a velkých firmách, kde se daří docílovat mzdy, na něž valná většina českých firem prostě nedosáhne. Vedení českých firem nesedí na žoku peněz, jak si to představují někteří odboráři, a řada zaměstnavatelů by ráda svým zaměstnancům mzdy zvýšila. Je však třeba si uvědomit, že většina těchto firem vyrábí pro zahraniční firmy komponenty nebo pracuje ve mzdě s tak nízkou rentabilitou, že nemají často prostředky ani na přirozenou reprodukci. To představuje významný limit pro růst mezd v českých firmách. Pokud tuto rizikovou strukturu našeho českého hospodářství nezměníme a vládami nebude realizována cílená podpora výroby vlastního produktu v českém hospodářství a zejména u středních firem, tak nikoli dlouhá léta, ale nikdy nebudou mít české firmy šanci přiblížit se západoevropským mzdám. Naši čeští pracovníci a celé české hospodářství se tak postupně stávají více a více závislými na zahraničním kapitálu.

## Třetí chyba odborářských bossů:

Nedostatek pracovníků a umělé brzdění zajišťování zaměstnanců v zahraničí (Ukrajina, Bělorusko), které odbory významně podporují s cílem donutit zaměstnavatele

zvýšit mzdy, je zatím účinné a může být pro českou ekonomiku sebezničující, krátkozrakou politikou. Některé firmy začaly přesouvat výrobu do jiných zemí a jiné pod tímto tlakem odborů a neschopností vlády věc flexibilně řešit začínají na nedostatkovém trhu práce přepínat pracovníky nad úroveň svých ekonomických možností, aby je získaly nebo stabilizovaly. Často jsou na zvýšení mezd použity peníze, které měly být využity na rozvoj technologií a investic. Odboráři se za zvýšení mezd v roce 2016 a 2017 budou ještě chvíli navzájem chválit, protože negativní dopady a realitu zatím odmítají dostatečně vnímat. Takovýto základ pro růst mezd má však v ekonomice své zákonité limity. Je třeba také zdůraznit, že pro české firmy je český zaměstnanec výrazně lepším řešením než cizinec, kterému musí firma zajistit ubytování, zaškolení, řešit jazykové bariéry apod.

Většina českých zaměstnavatelů je v nevýhodě vůči kapitálově silnějším a zahraničním firmám, které s jejich rentabilitou a zahraničními vazbami mohou nabídnout výrazně vyšší mzdy (dělají finální produkt a nikoli nevýhodnou práci ve mzdě nebo komponenty a mzdy v Česku jsou pro ně výrazně nákladově výhodnější než jejich výše v domovských zemích). Vzniká paradoxní situace, kdy odbory a vláda omezením využití zahraničních pracovníků a pokračující podporou přílivu zahraničního kapitálu do Česka doslova ohrožují a likvidují vlastní český průmysl. Takovýto růst mezd není v souladu s ekonomickými relacemi a není podložen růstem produktivity práce a finančními zdroji. Jako tečku, chcete-li vykřičník, na konec zdůrazňuji, že přes vyvolaný růst mezd v České republice v roce 2016 produktivita práce v tomto roce poklesla. ■

JUDr. Rostislav Dvořák,  
viceprezident Konfederace  
zaměstnavatelských a podnikatelských  
svazů ČR a předseda Svazu českých  
a moravských výrobních družstev

»» [www.kzps.cz](http://www.kzps.cz)

»» [www.scmvd.cz](http://www.scmvd.cz)



„Objem ekonomiky v českém domácím vlastnictví nezaznamenal v reálných hodnotách od roku 1995 žádný růst. Ve stejném období vzrostl objem aktivit zahraničních firem v ČR sedminásobně!“

Analýza odlivu zisků z ČR. Listopad 2016.  
Úřad vlády ČR, oddělení strategií a trendů



Terakotová armáda prvního čínského císaře byla objevena roku 1974 rolníky při kopání studně poblíž města Si-an. Tvoří ji téměř 8 tisíc soch vojáků a koní v životní velikosti, dřevěné vozy a bronzové zbraně. Tato armáda měla chránit hrobku sjednotitele Číny a prvního čínského císaře Čchin Š'-chuang-ti (259-210 př. n. l.). Komplex mauzolea je považován za osmý div světa.

## Terakotová armáda

V Karlovarském Spa Hotelu Thermal se 10. ledna 2017 uskutečnila otevírací ceremonie výstavy Terakotová armáda. Výstava umožňuje vhlédnout do hrobky prvního čínského císaře Čchin Š'-chuang-ti, který sjednotil Říši středů. V úvodu ceremonie promluvili hejtman Karlovarského kraje Jana Vildumetzová, tajemník ministra financí Adam Vojtěch, generální ředitelka České centrály cestovního ruchu - CzechTourism Monika Palatková a v neposlední řadě ředitelka Odboru cestovního ruchu Ministerstva pro

místní rozvoj ČR Renata Králová, která mj. uvedla:

Výstava představuje skvělou příležitost, jak českou veřejnost seznámí s čínskou historií a kulturou. Vznikla v rámci vzájemné podpory obou zemí v oblasti cestovního ruchu. Čínští turisté jsou pro Česko významnou klientelou. Odhaduje se, že počet jejich příjezdů přesáhl v roce 2016 tři sta tisíc. To Čínskou lidovou republiku řadí na 8. místo mezi zdrojovými destinacemi českého incommingu. Zároveň roste i počet českých turistů, kteří volí Čínu. Ročně ji



a Šanghají a Prahou a hlavním městem provincie S'-čchuan Čcheng-tu. Naplňování memoranda z roku 2016 se již také rozběhlo. V říjnu 2016 se v Praze uskutečnil Seminář k česko-čínské spolupráci v oblasti investic do infrastruktury cestovního ruchu. Na jeho organizaci se podílely za čínskou stranu Čínská mezinárodní asociace kontraktorů (China International Contractors Association - CHINCA), za českou Svaz obchodu a cestovního ruchu (SOCR) za přispění Ministerstva pro místní rozvoj ČR, Čínského ministerstva obchodu a čínského velvyslanectví. ■

»» [www.thermal.cz](http://www.thermal.cz)

»» [www.mmr.cz](http://www.mmr.cz)



jich navštíví přes dvacet tisíc. Významnými milníky česko-čínské spolupráce jsou bezpochyby memoranda: O porozumění o spolupráci v oblasti cestovního ruchu, jež bylo podepsáno v roce 2014, a O posílení investiční spolupráce v oblasti turistické infrastruktury, podepsané během státní návštěvy prezidenta Čínské lidové republiky Xi Jinpinga v České republice v březnu 2016. Důsledkem plnění memoranda z roku 2014 je mimo jiné zavedení přímých leteckých linek mezi Pekingem a Prahou, Prahou







# Go a Regiontour 2017

V RÁMCI AKCÍ GO, REGIONTOUR, REGFOODFEST A GO KAMERA, KTERÉ NAVŠTÍVILO PŘES TŘICET TISÍC NAVŠTĚVNÍKŮ, SE VE DNECH 19. AŽ 22. LEDNA 2017 NA BRNĚNSKÉM VÝSTAVIŠTI PŘEDSTAVILO PŘES OSM SET VYSTAVOVATELŮ Z ŠESTADVACETI ZEMÍ. SLAVNOSTNÍ ZAHÁJENÍ VELETRHŮ SE USKUTEČNILO ZA ÚČASTI MINISTRYNĚ PRO MÍSTNÍ ROZVOJ KARLY ŠLECHTOVÉ, DEVÍTI HEJTMANŮ A DALŠÍCH OSOBNOSTÍ.

Naše ministerstvo tyto veletrhy podporuje. Každý rok jim poskytujeme záštitu. Národní stánek agentury CzechTourism je opravdu nepřehlédnutelný. Cestovní ruch je pro místní rozvoj významným faktorem. Proto je dobré, že tu regiony propagují své produkty a inspirují zahraniční hosty a české turisty k návštěvám a pobytům na svém území.

*Ministryně pro místní rozvoj  
České republiky Karla Šlechtová*

Na tomto veletrhu můžeme okusit to nejlepší z českých regionů. Všem vystavovatelům přeji, aby se naplnila jejich očekávání a aby jejich stánky oblehly davy návštěvníků, kteří budou hledat ty nejlepší zážitky. Všem nám turistům pak přeji, abychom na veletrhu Regiontour našli to, co hledáme.

*Hejtmán Jihočeského kraje  
a první místopředseda  
Asociace krajů ČR Jiří Zimola*

Velmi mě těší, že tu nacházíme spoustu regionů a spoustu našich partnerů, kteří přijeli prezentovat svoji obchodní nabídku do Brna. Věřím, že nejen v letošním, ale i v dalších letech se nám tato prezentace promítne do pozitivních čísel, která jsme zaznamenali již v roce 2016. Při této příležitosti chci také poděkovat našim obchodním partnerům, ať už z privátního sektoru, nebo ze samospráv a státní správy, bez nichž bychom nebyli schopni s plným efektem prezentovat Českou republiku a její kraje.

*Generální ředitelka agentury  
CzechTourism Monika Palatková*

Každé místo, každé město, každý region mají své jedinečnosti a úžasnosti. Přeji vám, abyste tyto klenoty míst, kde jste se narodili, kde žijete a která jsou vaší srdeční záležitostí, mohli ukázat co nejširší veřejnosti. Zároveň věřím, že tento veletrh bude příležitostí vyměnit si inspirace v tom, jak v cestovním ruchu dále pokračovat.

*Předseda Svazu měst a obcí  
České republiky a starosta Kyjova  
František Lukl*

»» [www.bvv.cz/go-regiontour](http://www.bvv.cz/go-regiontour)

BVV



Veletrhy  
Brno







# Partnerský Debrecen

Šestnáctým partnerským městem Brna se ve čtvrtek 19. ledna 2017 stalo maďarské město Debrecen. Smlouvu o partnerství primátor statutárního města Brna Ing. Petr Vokřál a primátor města Debrecenu Dr. László Papp podepsali na Mezinárodním veletrhu turistických možností v regionech Regiontour. Debrecen je obdobně jako Brno druhým největším městem své země a univerzitní metropolí. Má přes dvě stě tisíc obyvatel. Je i lázeňským

městem. V rámci dosavadní spolupráce Brna a Debrecenu se už uskutečnila řada aktivit. Například výstava o vile Tugendhat v debrecenském centru Modem; prezentace Debrecenu na Regiontour 2016 a na brněnských vánočních trzích nebo navázání kontaktů mezi FC Zbrojovka Brno a Debreceni VSC ohledně chystaného přátelského zápasu. ■

>>> [www.brno.cz](http://www.brno.cz)

>>> [www.debrecen.hu](http://www.debrecen.hu)







O výjezdy a dovolenkové pobyty v České republice je na Slovensku trvale velký zájem. Nejcennější na tom je, že tato iniciativa vychází zespodu a že se potkává i shora. Jednoznačně o tom mluví příjezdové statistiky, kdy jsou čeští turisté na Slovensku číslo jedna a slovenští turisté v Česku na druhém místě. Hovoří to o tom, že se Slováci v Česku cítí dobře a rádi se sem vrací, aby navštívili i mimopražské regiony. Je tomu tak i proto, že na rozdíl od turistů ze vzdálenějších zdrojových destinací českého incommingu je na Slovensku o českých regionech velké povědomí. Slovenští cestovatelé znají Uherský Brod, znají Holašovice atd. Jezdí i do malých obcí, z nichž mnohé obnovily své památky, tvrze, hrady, rozhledny, otevřely interaktivní muzea apod.

**Nora Gill, Česká centrála cestovního ruchu – CzechTourism Slovensko**

»» [www.czechtourism.cz](http://www.czechtourism.cz)



Příhraniční spolupráce se Slovenskem je pro Moravskoslezský kraj hodně důležitá. Máme co nabídnout. Když půjdeme do Beskyd, tak například golfový resort Čeladná. Když do Ostravy, děti mohou navštívit Dolní oblast Vítkovice a jejich rodiče večer Stodolní ulici. V Krnově můžeme navštívit synagogu. Kousek dál Slezskou Hartu, po níž bude od letoška plout velká výletní loď. Co nemohu opomenout, jsou Jeseníky s lyžařskými resorty a nádhernými turistickými trasami.

**Jan Krkoška, náměstek hejtmána Moravskoslezského kraje pro regionální rozvoj a turistický ruch, evropské fondy a operační programy**

»» [www.kr-moravskoslezsky.cz](http://www.kr-moravskoslezsky.cz)

Jihočeská centrála cestovního ruchu přijela na Slovakiatour se svou klasickou expozicí a spoustou spoluvystavovatelů. Slováci mají jižní Čechy rádi. Odráží se to



i v jejich zájmu o naši tiskovou konferenci, na níž se během krátké doby přihlásilo přes padesát novinářů. Ostatně expozice Jihočeského kraje na loňském Slovakiatouru měla ve slovenských médiích velký ohlas. Věřím, že tak tomu bude i s naší letošní účastí, jejímž tématem jsou „Pohodové jižní Čechy“. Je to o dobrém jídle a pití a o rodinné pohodě, kterými jsou jižní Čechy na Slovensku proslulé.

**Jaromír Polásek, Jihočeská centrála cestovního ruchu**

»» [www.jiznicechy.cz](http://www.jiznicechy.cz)

Slovakiatouru se účastníme už řadu let. Do loňska pod hlavičkou národního stánku agentury CzechTourism. Letos prvně kvůli velkému zájmu spoluvystavovatelů – měst Domažlice, Tachov, Chodová Planá, Železná Ruda, Klatovy, Rokycany – máme stánek vlastní. Plzeňský kraj se drží tématu, který pro letošní rok vyhlásila agentura







CzechTourism, a tím je baroko. Máme tu barokní expozici s barokní soutěží „Karty kněžny Lažanské“ a všichni jsme tu samozřejmě v barokních kostýmech.

**Hana Šnebergerová,**  
oddělení cestovního ruchu  
úřadu Plzeňského kraje

»» [www.kr-plzensky.cz](http://www.kr-plzensky.cz)

Slovenští turisté patří mezi nejpočetnější skupinu návštěvníků jižní Moravy a jsme na vážkách, máme-li je radit mezi zahraniční, nebo domácí turisty. Máme k sobě velice blízko. Na expozici Jihomoravského kraje jsou zastoupeny naše jednotlivé oblasti. Příjemnou atmosféru umocňuje cimbálová muzika z Hornácka. Mentalita na jižní Moravě a na Slovensku je podobná, i proto k nám Slovinci rádi jezdí.

**Zuzana Vojtová,** Centrála cestovního  
ruchu – Jižní Morava

»» [www.ccrjm.cz](http://www.ccrjm.cz)



Na Slovakiatouru prezentujeme především novinky a také třeba Hranickou propast, která už je považována za nehlubší zatopenou sladkovodní propast světa. Zatím dosažená hloubka je 404 metrů.

Prezentujeme tu i zámek Čechy pod Kosířem, do jehož rekonstrukce Olomoucký kraj investoval, nové cyklostezky v Jeseníkách a to, že jsme významným lázeňským krajem, v čele s našimi největšími lázněmi, Priessnitzovými léčebnými lázněmi Jeseník.

**Ladislav Podbehlý,** oddělení cestovního  
ruchu a vnějších vztahů Krajského  
úřadu Olomouckého kraje

»» [www.kr-olomoucky.cz](http://www.kr-olomoucky.cz)



Když se podíváte na mapu, zjistíte, že Zlínský kraj má se Slovenskem nejdelší hranici ze všech samosprávných celků Česka. Na Slovensku máme partnery, s nimiž realizujeme přeshraniční projekty. Obliba regionů Zlínského kraje u slovenských turistů je dána i místy, kde studovali, byli na vojně, a atmosférou, která u nás vládne. Řada z nich říká, že se Slovenskem máme srovnatelné atraktivitu, ale že na českém území je vyšší kvalita služeb. Každoročně tak Zlínský kraj navštíví víc a víc slovenských hostů.

**Zdeněk Urbanovský,** Centrála  
cestovního ruchu Východní Moravy

»» [www.vychodni-morava.cz](http://www.vychodni-morava.cz)

Ze Slovenska k nám do Maďarska každým rokem přijíždí stále víc hostů. Proto považujeme za důležité prezentovat na Slovakiatouru náš region a hotel. Jak mnozí ze čtenářů Všudybylu vědí, velký zájem o termální lázně zaznamenáváme i ze strany českých hostů. A také oni tady v Bratislavě navštěvují náš stánek. Za dalšími se pak chystáme na Holiday World do Prahy. Věřím proto, že



se s řadou návštěvníků obou veletrhů potkám ve Spa Hotelu Hévíz na břehu světově unikátního hévízského jezera.

**Edith Fodor,** Hotel Spa Hévíz

»» [www.spaheviz.hu](http://www.spaheviz.hu)



V letošním roce slavíme dvacet let prodeje našich zájezdů na Slovensku. Před šestnácti roky jsme zde založili dceřinou společnost ESO travel Slovakia a bylo to jedno z našich nejlepších rozhodnutí. Na slovenském trhu se profilujeme jako experti na exkluzivní poznávací a luxusní pobytové zájezdy. Slovenský trh má velký potenciál a je velmi příjemné, že pro slovenské klienty jsme my Češi daleko akceptovatelnější než rakouské nebo maďarské cestovní kanceláře.

**Tomáš Cikán,** ESO travel Slovakia

»» [www.esotravel.sk](http://www.esotravel.sk)







## Kam na zimní přejezd?

Webkamery přesvědčily mého syna Martina a on mne, že je na Velké Fatře dost sněhu. **21. 12. 2016 6:00** Z notně jetého lůžkového vagonu do Kyjeva vystupujeme v Ružomberku. Odtud autobusem do Starých Hor a pěškobusem do Turecké. Lanovka, zakreslená i v nejnovejších mapách, na kterou jsem se těšil, neb mne při zimním přejezdu v únoru 1986 vyvezla na hřeben Velké Fatry (viz [www.e-Vsudybyl.cz](http://www.e-Vsudybyl.cz), článek „*Tuná sa kúri a oblók otvorený!*“), nepremávala. Víc než dvacet let. Tisíc výškových metrů zvládneme cesta necesta. **13:00** Jsme u rozcestníku na vrcholu Líška (1 445), na rozdíl od sněhu, sfoukaného z hřebene Velké Fatry. Nosit se s lyžemi? Volám spolužákovi z Vojenské hudební školy, zda si u něho v Banské Bystrici můžeme nechat lyže. Můžeme. Mezitím nám kamarádka ověřuje, zda je na nádraží v Ružomberku úschovna. Prý je a má provozní dobu od 6 do 22 hodin. Navrhují Martinovi, že mu ukáží Velký Choč (viz [www.e-Vsudybyl.cz](http://www.e-Vsudybyl.cz), článek „*Jak jsem potkal své nebeské já*“) a restauraci v Dolním Kubíně. **13:30** Vyrážíme po modré značce směr Staré Hory. Na Majerovej skale sněhu dost. Dusáme v něm plošinu a stavíme stan. Vaříme ze sněhu. Bujon, čaj a šunkofleky.

**22. 12. 2016 9:10** Po řádné porci ovesných vloček pokračujeme v drsném sestupu s lyžemi třícími z batohu každou chvíli ve větvích stromů. **13:00** Ze

# Nech brouka žít...

Starých Hor autobusem do Ružomberku. Na nádraží sice úschovna je, ale odmítají nám vzít lyže. Sbohem, slovenské krčmičky! **14:28** Naštvaní nasedáme do prvního vlaku směr Česko.

## Křivoklátsko, Český kras

**23. 12. 2016 14:47** S Martinem a Strašným Pájou se setkáváme ve vlaku na pražském smíchovském nádraží. Vystupujeme v Karlštejně. Křivoklátsko, Český kras, a bez lyží! Paráda! První noc trávíme na Malé Americe. A už vaří Pavel.

**24. 12. 2016 9:30** Kráčíme korytem Bubovického potoka a fotíme se na jeho vodopádech. **12:30** Obědovou pauzu



dáváme v hornickém skanzenu Solvavy lomy, na Štědrý den plného dětí. Není se co divit. Jízda hornickým vláčkem je velkou atrakcí. Přes útesy Svatojánských skalních stěn do Svatého Jana pod Skalou. **15:00** Jsme v Obecné škole. Před pátou hodinou o pár piv moudřejší hotel opouštíme. Údolím Loděnice přes Hostim k Berounce. **19:00** Štědrý večer trávíme na louce za Srbskem.

## Na Šumavu

**25. 12. 2016 8:00** Martin nás opouští. Odchází na vlak do Prahy. Pavel vaří poridge. **09:32** Nastupujeme do osobáku do Berouna, kde přestupujeme do expresu do Plzně a v ní do rychlíku, z něhož vystupujeme v Hamru - Hojsově Stráži, abychom pokračovali v etapové vánoční obchůzce hranic Česka, kterou jsme před dvěma lety zahájili v Českém lese. Mrholí, a to tak, že fest. Přes sebe a batoh oblékám pláštěnku. Pavel spoléhá na goretexty a obléká jen bágl. **14:50** Po žluté scházíme do Zadních Hamrů. Odtud stoupáme na Stateček. Říkáme si: „Kéž by tu někde byl seník.“ Jenže v téhle části Šumavy nemají zvířátka rádi. Mokré lavičky odpočívky na Statečku jsou nám prvním šumavským ložem.

**26. 12. 2016 9:00** Mrholí, mrholí, ta voda padá k zemi... Jdeme po silničce





po červené značce. Odskakujeme z ní podívat se na vodopád Bílá strž. Paráda! Co není paráda, je sněhová břečka k Černému jezeru. U jezera sychravo. Poryvy větru nabírají vodu z ledu na hladině jezera a hrrr do nás. Z „tlakové myčky“ strmým stoupáním na Rozvodí. Silnička a opět sněhová břečka. **13:00** Obědová pauza v odpočívce u vysílače. **14:00** Čertovo jezero a kousek od něho suchá odpočívka. Jdeme bydlet.

**27. 12. 2016 9:30** Odcházíme. Konečně mrzne. **12:30** Obědová pauza nás zastihuje v Železném Rudě v bufetu COOP supermarketu, ve kterém dokupujeme proviant. **15:30** Pokračujeme na Schwarzenberský kanál, který od roku 1793 do roku 1962 sloužil k plavení dřeva ze zdejších hospodářských lesů.

### Tunguský meteorit

**28. 12. 2016 9:00** Ráno nás vítá nedaleko nouzového nocoviště na zasněženém dřevěném podiu u jezera Laka jako by pár verst od Podkamennoj Tungusky v roce 1920. Polomy v první zóně Národního parku Šumava v kulturách rychle rostoucích dřevin po staletí

pěstovaných lidmi evokují, jak to mohlo vypadat pár let po výbuchu tunguského meteoritu s tím rozdílem, že stromy neleží odstředivě od epicentra, ale halabala. Tu a tam mrtvé také nastojato. Zkrátka že to u nás, na rozdíl od německé a rakouské strany Šumavy, vybuchlo všude (viz např. [www.e-vsudybyl.cz](http://www.e-vsudybyl.cz), článek „Nerovnost přístupů k ochraně přírody na české a na rakouské straně Šumavy“!) A bezzásahová Šumava? Původní porosty, které by ten experiment vylidňující šumavské obce zvládly? Ty nemají z čeho vysemenit! Zato nálety z po staletí vysazovaných monokultur smrků a peníze lidem, kteří na Šumavě díky tomu bordelu parazitují, se jen sypou.

### Báječná COOP Prášily

**15:00** Po červené značce docházíme do Prášil, kde nás vítá prodejna COOP. Pro takové jako my vybavená stolečkem s barovými židličkami. Vstřícný prodávач nám radí, jak na Poledník a kde tam je nouzové nocoviště. **16:30** Zastavujeme v nejvýše položené botanické zahradě v Česku podívat se na bizony. No a pak své těžší než těžké bágly vláčíme

na Poledník. **18:20** Nocovištěm šíleně profukuje. Stavíme závětrí a v něm stan. Pavel vaří a já medituji.

### Nech brouka žít

**29. 12. 2016 9:00** Vypadá to nadějně. Nefouká a sluce už už proráží mlhou. Další kilometry první bezzásahovou zónou Národního parku Šumava na téma „nech brouka žít...“. Ochránáři to tu mají hezky vyznačené. Tedy krom vrcholku rozhledny na Poledníku, na níž ani v noci nesvítí varovné poziční světlo, ačkoli je široko daleko nejvyšším bodem. V nadmořské výšce nad třináct set metrů spousta sněhu. Začíná se vyjasňovat, klube se slunečný den. Od Modravy přijíždějí první lyžníci a pak další a další. **14:00** Autobus do Sušice jede až v **15:15**, a tak rádi přijímáme zázemí restaurace hotelu Modrava. Ze Sušice dalším autobusem do Klattov, odkud nás rychlík Špičák přiváží před devátou do Prahy. ■

»» [www.e-vsudybyl.cz/vsudybyli-toulky](http://www.e-vsudybyl.cz/vsudybyli-toulky)





# Inkluzivní vzdělávání

**I**nkluzivní vzdělávání neboli společné vzdělávání je založeno na právu všech dětí, žáků a studentů (dále jen děti) být vzdělávání pohromadě se svými vrstevníky bez ohledu na jejich sociální situaci, vyznání, rodinnou konstelaci, postižení, rasu či příslušnost k menšině, a to individuálně podle jejich potřeb. Na základě priorit stanovených Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ČR (dále jen MŠMT) byla s účinností od 1. září 2016 schválena novela zákona č. 561/2004 Sb., školského zákona, jež garantuje právo dětí na tzv. podpůrná opatření, která představují podporu pro práci pedagoga s dítětem, jehož vzdělávání vyžaduje v různé míře upravit svůj průběh. Cílem úprav je přitom vyrovnat podmínky ke vzdělání dítěte, když nejčastější forma inkluze byla skloňována v souvislosti se zdravotním postižením dětí.

Podpůrnými opatřeními se rozumí nezbytné úpravy ve vzdělávání a školských službách odpovídající zdravotnímu stavu, kulturnímu prostředí nebo jiným životním podmínkám dítěte. Děti se speciálními vzdělávacími potřebami mají právo na bezplatné poskytování podpůrných opatření školou a školským zařízením. Podpůrná opatření jsou členěna do celkem pěti stupňů podle organizační, pedagogické a finanční náročnosti a je možné je vzájemně kombinovat. Vždy však platí, že podpůrná opatření vyššího stupně lze použít, pouze pokud k naplnění vzdělávacích možností dítěte a k uplatnění jeho práva na vzdělávání nepostačují podpůrná opatření nižšího stupně.

Mezi podpůrná opatření prvního stupně patří například změna strategie učení dítěte či úprava metod výuky a škola nebo školské zařízení může tato opatření uplatňovat i bez doporučení školského poradenského zařízení. Pokud zvolené úpravy nevedou ve lhůtě tří měsíců k očekávané změně, obtíže dítěte přetrvávají či se dokonce prohlubují, pak je třeba zvolit podpůrná opatření druhého až pátého stupně, která lze uplatnit pouze s doporučením školského poradenského zařízení, které dítě vyšetří a vydá škole doporučení

ke vzdělávání dítěte se speciálními vzdělávacími potřebami.

Podmínkou poskytování podpůrného opatření druhého až pátého stupně školou nebo školským zařízením je vždy předchozí písemný informovaný souhlas zletilého dítěte nebo zákonného zástupce nezletilého dítěte. Teprve v případě, že by podpůrná opatření nepostačovala, lze mentálně, tělesně, zrakově, sluchově či jinak závažně postižené dítě umístit do speciální školy, třídy či skupiny, které jsou zřizovány v rámci škol. Podmínkou je písemná žádost zletilého dítěte nebo zákonného zástupce nezletilého dítěte.



JUDr. Lucie Kolářová



Podpůrná opatření se netýkají pouze samotného vzdělávání, ale rovněž přijímacího řízení na školy a jejich zakončení závěrečnými zkouškami (maturitou, výučním listem, absolutoriem apod.).

Co se týče financování podpůrných opatření, tato mají tzv. normovanou finanční náročnost, je tedy zřejmé, kolik finančních prostředků na konkrétní podpůrné opatření bude třeba vynaložit. Podpůrná opatření jsou tzv. nároková, tedy při splnění podmínek daných školským zákonem a vyhláškou MŠMT vzniká dítěti na jejich použití nárok.

Byť citovaná vyhláška nabyla účinnosti teprve ve druhé polovině roku 2016, lze konstatovat, že většina školských zařízení na novou úpravu již byla připravena a inkluzi v rámci vzdělávání zajišťovala, včetně inkluzí garantovaných podpůrných opatření. ■

JUDr. Lucie Kolářová,  
Advokátní kancelář Vácha & Kolář

>>> [www.vacha-kolar.cz](http://www.vacha-kolar.cz)

## NOVOMĚSTSKÝ PIVOVAR

Novoměstský restaurační pivovar je ojedinělou **gastronomickou raritou** v centru Prahy

Celková kapacita je **400 míst** v atraktivních rozsáhlých prostorách.

Vlastní výroba **11° piva** – kvasnicový nefiltrovaný světlý a tmavý ležák

**Prohlídka pivovaru** s odborným výkladem



Vynikající **typicky česká** a mezinárodní kuchyně

**Pivní večery** s živou hudbou

Bohatá nabídka **menu** pro turistické skupiny



**Otevřeno denně**

Po–Pá 10.00 – 23.30

So 11.30 – 23.30

Ne 12.00 – 22.00

**Novoměstský pivovar s.r.o.**

Vodičkova 20, 110 00 Praha 1

tel./fax: 222 232 448,

222 231 662, 602 459 216

e-mail: [sales@npivovar.cz](mailto:sales@npivovar.cz)

[www.npivovar.cz](http://www.npivovar.cz)



## Jako dobrovolník

Novinkou letošní zimy jsou zážitkové balíčky lodní společnosti FATHOM korporace Carnival, jedné z největších plavebních společností na světě. Parníky vyplouvají každou neděli odpoledne z amerického Miami. Do přístavu Amber Cove u Puerto Plata v Dominikánské republice připlouvají v úterý v poledne. Volné dny mohou pasažéři trávit buď odpočinkem a poznáváním pobřeží, nebo jako dobrovolníci. Zapojit se mohou do pomoci s výukou angličtiny na místních školách, do pomoci s pěstováním organického kakaa na plantážích CHOCAL CO-OP nebo do programu zalesňování a čištění zdrojů pitné vody.

## Jako dobrodruh

V pohoří Cordillera Central se nachází Pico Duarte (3 087 m n. m.), nejvyšší vrchol Karibiku. Hora se rozkládá na území národního parku José Armando Bermúdez a José del Carmen Ramírez a je přístupná pouze za doprovodu průvodce. Oblíbený je dvou denní trek z města Jarabacoa přes Manabao, La Cienaga, Los Tablones a Comparición do údolí Valle de Lilís a odtud pak na Pico Duarte. Z místní fauny je v okolí možné zahlédnout papoušky, datly, sokoly guaraguao nebo hutie. Pěší stezky lemují nádherná divoká vegetace a nachází se zde i unikátní ekosystém horského mlžného lesa. Organizované výšlapky pořádá řada



# Dominikánská republika třikrát jinak

hrbaté). Každý rok sem připlouvají z Grónska rychlostí zhruba 6 km/h a zdržují se do poloviny března, kdy se začínají vracet zpět. Samanský záliv je jediným místem v Karibiku, kde lze velryby pozorovat v jejich přirozeném prostředí. Chráněná rezervace Marine Mammal Sanctuary poskytuje velrybám bezpečí a klid, aby se zde mohly pářit a rodit mláďata. Dalším vhodným místem k pozorování je

centrum Whale Terrestrial Observation Center v Punta Balandra. Výletní čluny se mohou v blízkosti velryb zdržovat po dobu 30 minut ve vzdálenosti 50 metrů a v případě, že má u sebe matka mládě, musejí dodržet vzdálenost 80 metrů. Cenově se výlety pohybují okolo 50 USD na osobu. Výlety za pozorování pořádají například agentury Ballenas Samana, Tbeo Tours, Vaca.Do, Colonial Tours, HerGuz Tours,



místních agentur. Zajistí povinná vstupní povolení, profesionálního průvodce a přenos bagáže.

## Jako pozorovatel

Pokud zavítáte do Dominikánské republiky v průběhu února a března, určitě byste neměli vynechat návštěvu poloostrova Samaná. Vedle panenských pláží, vodopádů a malebných ostrůvků jsou zdejší hlavním lákadlem keporakaci (velryby



Desteny Solution, Excursions See More, Dominican Shuttles a La Bellaventura. ■

*Připravila Mgr. Simona Juránková*

»» [www.godominicanrepublic.cz](http://www.godominicanrepublic.cz)



**Dominikánská Republika**  
Nabízí vše, o čem sníte





# PŘIHLASTE SE DO NOVĚ VYPSANÝCH KURZŮ ČESKÉHO SYSTÉMU KVALITY SLUŽEB

Specializované pracoviště Českého systému kvality služeb (ČSKS) vypsaló nové termíny kurzů pro rok 2017. Kurzy pro trenéry prvního stupně a aktualizací kurzy začínají v březnu, kurzy druhého stupně budou zahájeny v květnu. Všechny kurzy jsou pro účastníky bezplatné. Zvyšování kvality služeb v cestovním ruchu zvyšuje konkurenceschopnost certifikovaných subjektů.

## Kurzy pro trenéry kvality I. stupně ČSKS

jsou určeny pro pracovníky poskytovatelů služeb v cestovním ruchu, kteří mají zájem zapojit se do zvyšování kvality svých služeb a následně certifikovat svou provozovnu nebo v případě samostatné činnosti pak sebe a stát se tak držiteli značky „Q“. Kurzy jsou zároveň určeny pro pracovníky, kteří jsou z důvodu odchodu stávajícího trenéra kvality z jejich organizace pověřeni k jeho nahrazení.

## Kurzy pro trenéry kvality II. stupně ČSKS

dále prohlubují nastavenou kvalitu v životě organizace. Kurz je zaměřen na upevnování a rozvíjení poznatků zavedeného systému v I. stupni a na zavádění nových externích nástrojů pro měření vlastní kvality poskytovaných služeb. Na kurzu se také naučíte systematicky pracovat se zpětnou vazbou od zákazníka, ať už formou dotazníkových šetření, nebo prováděním Mystery Shoppingu.

## Aktualizační kurz trenéra kvality I./II. stupně ČSKS

– jak provést roční aktualizaci – je určen pro trenéry kvality certifikovaných subjektů. Je zaměřen na zopakování základních zásad a pravidel Českého systému kvality služeb s důrazem na provedení povinné roční aktualizace certifikátu ČSKS.

**Pro více informací kontaktujte na [info@csks.cz](mailto:info@csks.cz).**

## SEMINÁŘE POZNEJTE REGIONY ČESKÉ REPUBLIKY 2017

Agentura CzechTourism a turistické regiony České republiky vás srdečně zvou na 13. ročník seminářů pro odborníky v cestovním ruchu „Poznejte regiony České republiky 2017“. Semináře se uskuteční v hotelu Jalta (Václavské náměstí 45, Praha 1) vždy od 9:00 do 12:45 v těchto termínech:

úterý 28. února 2017  
úterý 7. března 2017  
úterý 14. března 2017  
úterý 21. března 2017

Cílem seminářů je seznámit odbornou veřejnost s aktuální nabídkou jednotlivých krajů Česka, upozornit na zajímavé aktivity a akce v regionech a také na novinky v cestovním ruchu v novém kalendářním roce. Během každého seminárního dne představitelé společností destinačního managementu (DMC), turistických oblastí, krajů, agentury CzechTourism, Prague City Tourism a Národního památkového ústavu novinky, které budou realizovány v roce 2017.

Svou účast na vybraných seminářích zaregistrujte prostřednictvím online přihlášky nejpozději týden před jeho konáním.

**Vstup na všechny semináře je zdarma.**

[www.czechtourism.cz](http://www.czechtourism.cz)

**Czech**Tourism

[www.csks.cz](http://www.csks.cz)



Český systém kvality služeb  
Czech service quality system



# Hotel Kriváň v Mariánských Lázních

je čtyřhvězdičkový hotel rodinného typu  
s nejmodernějším útulným wellness centrem.  
Přijďte si odpočinout do krásného prostředí.



Svaz českých  
a moravských  
výrobních družstev



Hotel \*\*\*\*  
Kriváň

[www.hotelkrivan.cz](http://www.hotelkrivan.cz)



A smiling woman and a young girl are shown from the chest up, sitting on a sandy beach. The woman is on the left, wearing a white halter-neck swimsuit, and has her arm around the girl's shoulder. The girl is on the right, wearing a blue and white striped swimsuit and pink sunglasses. The background shows the ocean and a clear blue sky.

**Čedok**

VĚŘÍTE NÁM OD ROKU 1920

[www.cedok.cz](http://www.cedok.cz)

**SLEVY AŽ 30%**

**ZÁLOHA JEN 990 Kč**

**DÍTĚ ZCELA ZDARMA  
+ SLEVA PRO RODIČE**

**100% POJIŠTĚNÍ  
STORNA**

**LÉTO 2017**